NACIONES UNIDAS
REPÚBLICA DOMINICANA

ESTRATEGIA DEL SISTEMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA ACCIÓN CLIMÁTICA

Un abordaje coordinado
en República Dominicana



NACIONES UNIDAS
REPÚBLICA DOMINICANA



ESTRATEGIA DEL SISTEMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA ACCIÓN CLIMÁTICA

Un abordaje coordinado en República Dominicana

Créditos

NACIONES UNIDAS
REPÚBLICA DOMINICANA

ESTRATEGIA DEL SISTEMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA ACCIÓN CLIMÁTICA

Un abordaje coordinado en República Dominicana

Aprobada en noviembre 2024.

Copyrigth © 2024
Sistemas de las Naciones Unidas en República Dominicana 2024

Todos los derechos reservados. Este documento puede ser citado, difundido, reproducido o traducido gratuitamente siempre que se reconozca la fuente.

Este documento fue elaborado mediante un esfuerzo colectivo del Sistema de las Naciones Unidas a través del Grupo de Resultados "**Cambio Climático, Riesgos y Sostenibilidad Ambiental**", y con la coordinación técnica del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA).

Diseño y producción | DanielleWest.Arte&Diseño
Ilustraciones | Freepik

Santo Domingo, República Dominicana

Tabla de contenido

RESUMEN EJECUTIVO 5

1- INTRODUCCIÓN Y ANTECEDENTES 8

1. El Cambio Climático y el Acuerdo de París 8
2. El Cambio Climático en República Dominicana 9
3. El Cambio Climático para el SNU y como prioridad del Marco de Cooperación 10
4. Importancia de abordaje coordinado del SNU para apoyar al país ante desafíos del Cambio Climático 12

2- CONTEXTO Y ACCIÓN CLIMÁTICA EN REPÚBLICA DOMINICANA 14

1. Marco institucional, legal y compromisos internacionales de República Dominicana sobre cambio climático 14
2. Ecosistema de actores para la acción climática en República Dominicana 17
3. Desafíos y oportunidades para la acción climática en República Dominicana 19
4. Desafíos y oportunidades para la acción climática coordinada del Sistema de Naciones Unidas en República Dominicana 22

3- ESTRATEGIA DE ABORDAJE COORDINADO DEL CAMBIO CLIMÁTICO PARA EL SISTEMA DE LAS NACIONES UNIDAS EN REPÚBLICA DOMINICANA 24

Visión, propósito y principios rectores 24

1. Visión y propósito 24
2. Principios rectores 25
3. Líneas estratégicas 27

4- IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO 44

1. Operativización de la estrategia: Plan de Acción Anual 44
2. Coordinación y liderazgo 44
3. Seguimiento y monitoreo 46
4. Rendición de cuentas 46

ANEXOS 47

Siglas y Acrónimos

ACNUR - Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados

AFP - Agencias, Fondos y Programas

ASONAHORES - Asociación de Hoteles y Turismo de la República Dominicana

CNE - Comisión Nacional de Emergencias

COE - Centro de Operaciones de Emergencias

CMNUCC - Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático

CONEP - Consejo Nacional de la Empresa Privada

DECCC - Plan de Desarrollo Económico Compatible con el Cambio Climático

EAC-RD - Estrategia de Abordaje Conjunto del Cambio Climático

END - Estrategia Nacional de Desarrollo

ENREDD+ - Estrategia Nacional de Reducción de Emisiones causadas por la Deforestación y Degradación de los Bosques

FAO - Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura

FIDA – Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola

FEDOMU - Federación Dominicana de Municipios

FUNDEMAR - Fundación Dominicana de Estudios Marinos

GEI - Gases de Efecto Invernadero

IDDI - Instituto Dominicano de Desarrollo Integral

IPCC - Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático

MRV - Sistema Nacional de Medición, Reporte y Verificación

NAMAs - Acciones Nacionalmente Apropiadas de Mitigación

NDC - Contribuciones Nacionalmente Determinadas

OCR - Oficina de Coordinación Residente

ODS - Objetivos de Desarrollo Sostenible

OIM – Organización Internacional para las Migraciones

OIT – Organización Internacional del Trabajo

OMS - Organización Mundial de la Salud

OPS - Organización Panamericana de la Salud

PAGCC - Plan de Acción de Género y Cambio Climático

PECC - Plan Estratégico para el Cambio Climático

PEN - Plan Energético Nacional

PMA - Programa Mundial de Alimentos

PNACC - Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático

PNCC - Política Nacional de Cambio Climático

PNUD - Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo

PNUMA - Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente

RAUDO - Red Ambiental Universitaria

REDD+ - Reducción de Emisiones causadas por la Deforestación y la Degradación de los Bosques

SNU - Sistema de las Naciones Unidas

UNCT - Equipo de País del Sistema de Naciones Unidas

UNESCO - Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura

UNFPA – Fondo de Población de las Naciones Unidas

UNICEF - Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia

USAID - Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional

Resumen Ejecutivo

El cambio climático representa uno de los mayores desafíos para la República Dominicana, afectando de manera significativa su desarrollo social, económico y ambiental.

La presente Estrategia de Abordaje Coordinado del Cambio Climático del Sistema de Naciones Unidas en República Dominicana (EAC-RD) surge en respuesta a la creciente necesidad de coordinar y maximizar los esfuerzos interagenciales para apoyar al país en el diseño y la implementación de sus compromisos climáticos, específicamente las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC), bajo el Acuerdo de París.

En línea con el llamado del Secretario General de las Naciones Unidas a esta coordinación y utilizando la iniciativa global Climate Promise del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, esta estrategia establece un marco de acción común que moviliza los recursos, capacidades y conocimientos de las Agencias, Fondos y Programas (AFP) del Sistema de Naciones Unidas (SNU) para fortalecer la respuesta climática de República Dominicana. La estrategia busca integrar de manera efectiva tanto la mitigación como la adaptación al cambio climático, asegurando que las acciones sean inclusivas, participativas y alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La estrategia se articula en torno a seis líneas estratégicas que guían la acción conjunta del SNU en el país:

1. **Apoyo conjunto a la actualización e implementación de las NDC:** Dada la importancia de las NDC para el país, el SNU apoyará su actualización prevista para 2024-2025, así como su implementación. Las AFP se coordinarán para proporcionar apoyo técnico y movilizar recursos que aseguren una implementación más efectiva de las metas climáticas.
2. **Abogacía conjunta:** El SNU actúa como un socio clave del gobierno dominicano, proporcionando aportes constructivos para fortalecer las políticas y estrategias climáticas, garantizando que estas estén alineadas con los avances científicos y mejores prácticas internacionales.
3. **Comunicación conjunta:** A través de la coordinación interagencial en comunicaciones, se promueve una narrativa coherente y unificada sobre la acción climática, asegurando que los mensajes del SNU lleguen de manera efectiva a todas las audiencias pertinentes, aumentando la visibilidad y el impacto de sus acciones.
4. **Fortalecimiento de capacidades:** Se enfoca en desarrollar las competencias necesarias tanto dentro del SNU como en actores externos (gobierno, sociedad civil, sector privado) para enfrentar los desafíos climáticos.

Aprovecha el expertise interno de las AFP y de socios internacionales para garantizar que las capacidades climáticas estén alineadas con las necesidades actuales y futuras del país.

5. Movilización coordinada de recursos: Reconociendo la importante brecha de financiamiento en el área de cambio climático, esta línea busca movilizar recursos financieros y técnicos de manera coordinada, aprovechando oportunidades de financiamiento internacional, alianzas estratégicas con el sector privado y la comunidad internacional.

6. Análisis y producción coordinada de conocimiento: Esta línea estratégica tiene como objetivo consolidar la generación y el intercambio de conocimiento sobre cambio climático, asegurando la creación de estudios, datos e informes que sustenten la toma de decisiones basada en evidencia. Al integrar temas de igualdad de género, derechos humanos e inclusión, esta línea busca que las políticas climáticas beneficien especialmente a las poblaciones vulnerables y contribuyan al avance de las NDC.

La implementación de esta estrategia estará liderada por el "task force" de cambio climático, en estrecha coordinación con el Grupo de Resultados 3 - Planeta, el Grupo Interagencial de Comunicaciones (GICOM), y la Red Interagencial de Alianzas y Movilización de Recursos (RIAMR).

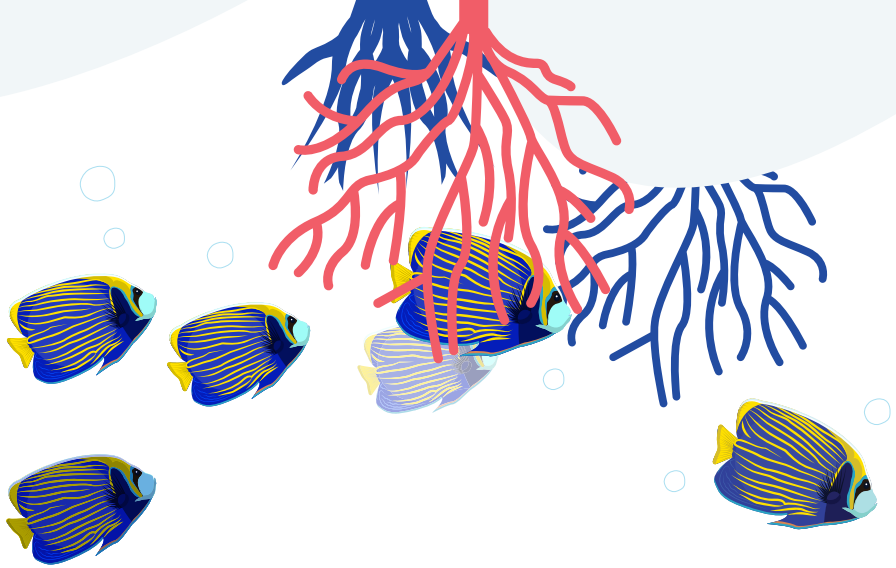
Se desarrollará un Plan de Acción Anual que será revisado periódicamente y presentado al Equipo de País (UNCT), asegurando que las acciones continúen alineadas con las prioridades nacionales y los compromisos internacionales.



Este enfoque integral, que combina el fortalecimiento de capacidades, la movilización de recursos y la coordinación interagencial, permitirá que el SNU apoye de manera efectiva a la República Dominicana en su lucha contra el cambio climático, contribuyendo a un futuro más sostenible y resiliente.

1.
Introducción y antecedentes

1. El Cambio Climático y el Acuerdo de París



El cambio climático constituye una emergencia mundial que va más allá de las fronteras nacionales.

Se trata de un problema que exige soluciones coordinadas en todos los niveles y cooperación internacional para ayudar a los países a avanzar hacia una economía con bajas emisiones de carbono.

Para abordar el cambio climático y sus impactos negativos, los líderes mundiales en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP21), en París, dieron un paso histórico el 12 de diciembre con el Acuerdo de París.

El Acuerdo establece objetivos a largo plazo como guía para todas las naciones:

- Reducir sustancialmente las emisiones de gases de efecto invernadero para limitar el aumento de la temperatura global en este siglo a 2 °C, esforzarse por limitar este aumento a 1.5 °C o menos, y adaptarse a sus impactos crecientes;
- Revisar los compromisos de los países cada cinco años;
- Ofrecer financiación a los países en desarrollo para que puedan mitigar el cambio climático, fortalecer la resiliencia y mejorar sus capacidades de adaptación a los impactos del cambio climático.

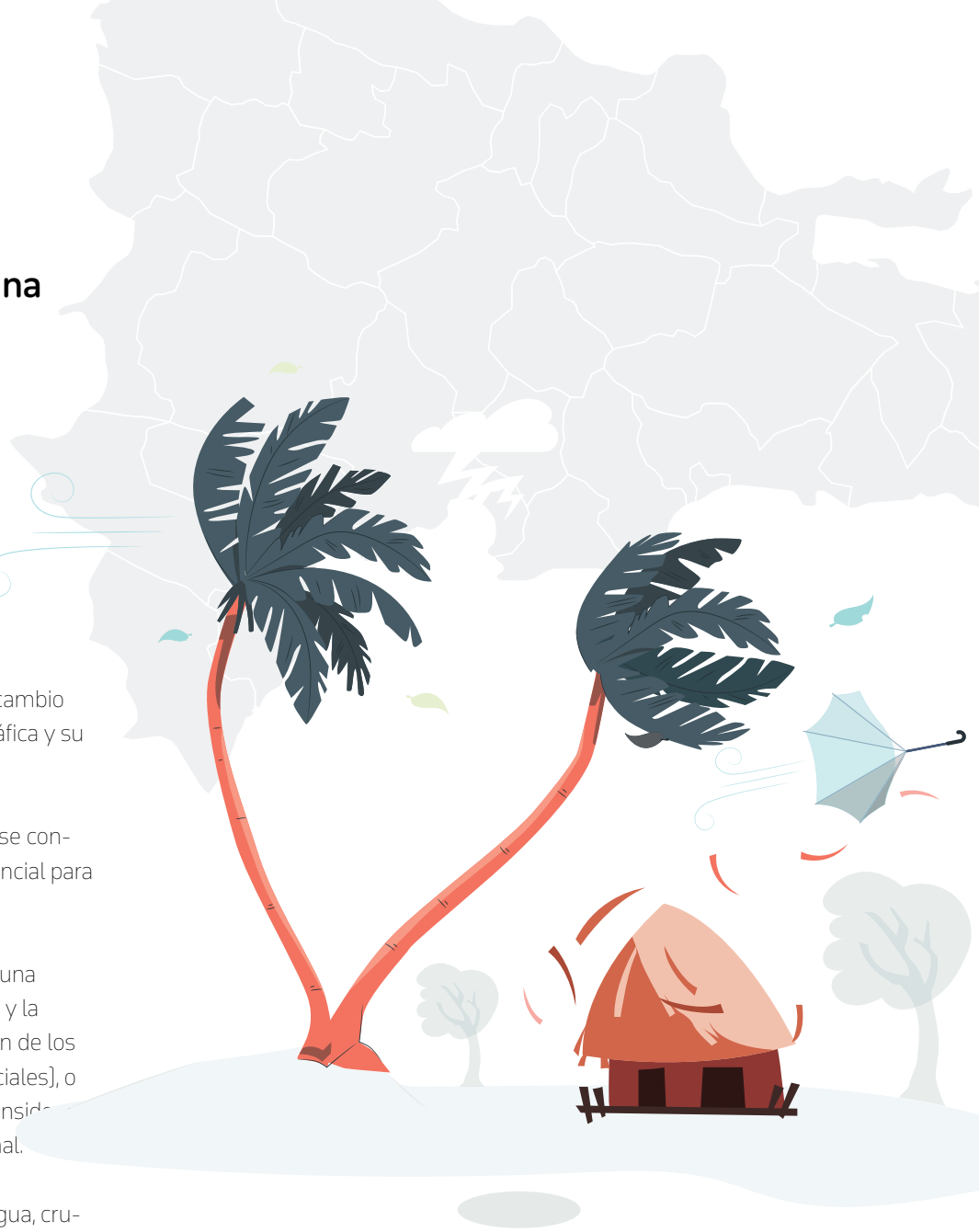
El Acuerdo es un tratado internacional legalmente vinculante. Entró en vigor el 4 de noviembre de 2016. En la actualidad, 194 partes (193 países más la Unión Europea) han firmado el Acuerdo de París.

El Acuerdo incluye compromisos de todos los países para reducir sus emisiones y colaborar juntos a fin de adaptarse a los impactos del cambio climático, así como llamamientos a estos países para que aumenten sus compromisos con el tiempo.

Además, establece una ruta para que los países desarrollados apoyen a las naciones en desarrollo a mitigar y adaptarse al cambio climático, creando un marco para un control y una información transparentes sobre los objetivos climáticos de estos países. El Acuerdo de París proporciona un marco duradero con afán de dirigir el esfuerzo global durante las próximas décadas. Señala el comienzo de un cambio hacia un mundo con cero emisiones netas.
La puesta en práctica del Acuerdo también es esencial para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ya que ofrece una hoja de ruta para las medidas climáticas hacia un mundo más limpio y resiliente.

2. El Cambio Climático en República Dominicana

El cambio climático representa una amenaza global con efectos devastadores que se manifiestan de diversas formas en diferentes regiones del mundo.



En el contexto de la República Dominicana, las amenazas derivadas del cambio climático son particularmente significativas debido a su ubicación geográfica y su condición de país insular.

La elevación del nivel del mar pone en peligro las zonas costeras, donde se concentra una gran parte de la población y de la infraestructura turística, esencial para la economía nacional.

Además, la mayor frecuencia e intensidad de los huracanes representan una amenaza constante, causando destrucción de viviendas, infraestructuras y la pérdida de rubros agrícolas, silvícolas y en el sector ganadero, interrupción de los servicios básicos (educación, agua, saneamiento e higiene, beneficios sociales), o que genera pérdidas económicas y retrasos en términos de desarrollo considerables y pone en riesgo la salud, seguridad humana, alimentaria y nutricional.

Las sequías prolongadas también están afectando la disponibilidad de agua, crucial para el consumo humano y la agricultura, la salud y la nutrición, exacerbando los desafíos para las comunidades rurales y urbanas.

La salud pública se ve amenazada por el aumento de enfermedades como el cólera y otras transmitidas por vectores, como el dengue y la malaria, cuyo rango y frecuencia están aumentando con los cambios climáticos, así como con las vinculadas al deterioro de la calidad del aire y a las olas de calor.

El cambio climático también tiene implicaciones significativas para la biodiversidad del país, que alberga una rica variedad de flora y fauna. La alteración de los hábitats naturales debido a fenómenos meteorológicos extremos y al aumento de la temperatura está llevando a la pérdida de especies y a la degradación de ecosistemas clave, como los arrecifes de coral, que son vitales para la protección costera y el turismo.
Además, el impacto del cambio climático tiene un efecto desigual en la población, afectando de forma más grave a los grupos más vulnerables, como las mujeres, la infancia, las personas con discapacidad, y las comunidades con mayores privaciones y con vulnerabilidades previas, como las comunidades migrantes y desplazadas, particularmente expuestas a los efectos adversos del cambio climático, como huracanes y sequías.

Estos grupos suelen tener menos acceso a recursos y a servicios básicos, lo que aumenta su vulnerabilidad frente a los fenómenos climáticos extremos.

3. El Cambio Climático para el SNU y como prioridad del Marco de Cooperación

Para hacer frente al cambio climático y sus efectos, el SNU a nivel global se enfoca en implementar estrategias integrales que aborden la mitigación y adaptación al cambio climático, basándose en la cooperación internacional y el desarrollo sostenible.

En mitigación, promueve la transición hacia economías bajas en carbono mediante energías renovables, eficiencia energética y tecnologías limpias, alineándose con compromisos como el Acuerdo de París.

En adaptación, prioriza la resiliencia de comunidades vulnerables y la integración de la adaptación en las políticas de desarrollo, subrayando la necesidad de apoyo financiero y técnico para lograr una adaptación efectiva y equitativa.

El Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible 2023-2027 es el instrumento de planificación y ejecución más importante para todas las agencias, fondos y programas del Sistema de las Naciones Unidas (SNU) en República Dominicana, y establece una estrategia transformadora con visión de largo plazo para apoyar al país en su camino hacia el desarrollo inclusivo, resiliente y sostenible, acompañándolo estratégicamente en sus desafíos y oportunidades, y honrando la promesa de no dejar a nadie atrás.

Áreas estratégicas del Marco de Cooperación 2023 - 2027

Áreas de Cooperación

Una **sociedad** inclusiva, equitativa, con igualdad de derechos y oportunidades, que disfruta de un desarrollo integral, sin dejar a nadie atrás.

Igualdad e Inclusión Social

Una **economía** diversificada y productiva, inclusiva, resiliente y verde, que innova, genera trabajo decente y reduce las desigualdades socioeconómicas, de género y territoriales.

Crecimiento Inclusivo y Prosperidad Compartida

Un **Modelo de desarrollo** que mitiga se adapta y es resiliente al cambio climático, capaz de gestionar de manera sostenible y eficar los riesgos de desastres, las emergencias y los recursos naturales.

Cambio Climático, Riesgo y Sostenibilidad Ambiental

Un **Estado de derecho** con una institucionalidad sólida, eficiente y transparente que garantiza los derechos humanos, y una sociedad empoderada con oportunidades de participación, libre de violencias y discriminación.

Derechos Humanos, Seguridad Ciudadana e Institucionalidad



El Marco de Cooperación recoge, en el área de cambio climático, riesgos y sostenibilidad ambiental, el objetivo de impulsar la gobernanza, planificación, desarrollo y articulación de políticas y estrategias de mitigación, adaptación y financiación al cambio climático, basadas en evidencia, informadas sobre los riesgos, y respaldadas con inversión pública y privada. Se promoverá que dichas políticas y estrategias: [i] sean integrales, inclusivas y transparentes; [ii] incorporen el enfoque de derechos humanos, igualdad de género y de "no hacer daño"; [iii] aseguren la participación de las mujeres, jóvenes y otros grupos en situación de vulnerabilidad; [iv] estén adaptadas a las necesidades específicas de las poblaciones, los territorios y los sectores en mayor riesgo y vulnerabilidad; y [v] sean coherentes con los principios humanitarios de humanidad, imparcialidad, independencia y neutralidad.

4. Importancia de abordaje coordinado del SNU para apoyar al país ante desafíos del Cambio Climático



El SNU en la República Dominicana ha adoptado a través de su Marco de Cooperación el compromiso conjunto de contribuir a que las personas, las comunidades, las instituciones nacionales y locales, y los sectores estratégicos gestionan con enfoque multidimensional los des
del cambio climático, en un entorno re
con igualdad de género, responsable con el planeta y las generaciones futuras.

Debido a la naturaleza multidimensional del cambio climático, casi todas las agendas, fondos y programas [AFP] del Sistema de Naciones Unidas lo han incorporado en su mandato y/o áreas de expertise y trabajo.

Debido a la naturaleza multidimensional del cambio climático, casi todas las agendas, fondos y programas [AFP] del Sistema de Naciones Unidas lo han incorporado en su mandato y/o áreas de expertise y trabajo.

Algunas AFP tienen mandatos específicos/enfoques directos relacionados con el cambio climático, mientras que otras lo integran a sus mandatos de forma transversal. Ver Anexo A para más información sobre los mandatos relacionados a cambio climático de agencias, fondos y programas del Sistema de Naciones Unidas en República Dominicana.

La implementación coordinada de acciones climáticas del SNU aún enfrenta importantes desafíos. Para maximizar el impacto y garantizar una acción climática efectiva, se ha elaborado la presente estrategia, que tiene como objetivo fortalecer la colaboración interagencial y aprovechar las oportunidades que ofrece el trabajo conjunto.



2.

Contexto y acción climática en República Dominicana

1. Marco institucional, legal y compromisos internacionales de República Dominicana sobre cambio climático

Dado el panorama complejo de los impactos climáticos en el país, la República Dominicana ha desarrollado varios marcos legales y normativos para responder a estos desafíos. Se destaca como uno de los países pioneros al incorporar el uso eficiente y sostenible de los recursos naturales, así como la acción climática, en su Constitución Política de 2010. El Artículo 194 indica: "**Es prioridad del Estado la formulación y ejecución, mediante ley, de un plan de ordenamiento territorial que asegure el uso eficiente y sostenible de los recursos naturales de la Nación, acorde con la necesidad de adaptación al cambio climático**". Este compromiso se refleja en la ambición del país por lograr un desarrollo sostenible, reconociendo los derechos de la naturaleza y el carácter intergeneracional del desarrollo.

Con un crecimiento económico sostenido durante la última década, el país ha reconocido la necesidad de impulsar su desarrollo de manera sostenible para enfrentar los impactos previstos en sectores económicos clave, que se convertirán en fuentes de emisiones significativas. Para ello, se han promulgado leyes como la Ley No. 1-12, que establece la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030 (END). Esta ley sienta las bases para una "sociedad de producción y consumo ambientalmente sostenible que se adapta al cambio climático", promoviendo la participación de diversos sectores y de la ciudadanía en general.

En el ámbito institucional, la Ley General sobre Medio Ambiente y Recursos Naturales (No. 64-00) creó el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales, responsable de dirigir la política ambiental del país. Además, el Decreto No 601-08 creó el Consejo Nacional para el Cambio Climático y el Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), encargado de coordinar las políticas climáticas y garantizar la mitigación de emisiones y la adaptación a los efectos del cambio climático. Este Consejo trabaja en colaboración con diversas instituciones, como los ministerios de Economía, Planificación y Desarrollo, Agricultura, Relaciones Exteriores y Hacienda, entre otros, para integrar la sostenibilidad en todas las esferas del desarrollo.

Como parte de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030, en 2011 se elaboró el Plan de Desarrollo Económico Compatible con el Cambio Climático (Plan DECCC), que traza las directrices estratégicas para un modelo de desarrollo sostenible alineado

EN LA NDC, LA REPÚBLICA DOMINICANA SE COMPROMETE A REDUCIR SUS EMISIONES DE **GEI** EN UN

27 %

PARA 2030, DE LAS CUALES EL

20 %

ESTÁ CONDICIONADO AL FINANCIAMIENTO EXTERNO Y UN

7 %

SERÁ FINANCIADO DE MANERA INTERNA.



LAS ÁREAS PRIORITARIAS PARA LA ADAPTACIÓN INCLUYEN LA SEGURIDAD HÍDRICA, ALIMENTARIA, LA SALUD, CIUDADES RESILIENTES, Y LA PROTECCIÓN DE ECOSISTEMAS COSTEROS Y MARINOS.

con los compromisos internacionales. Para respaldar estas estrategias, se han introducido instrumentos como el impuesto al registro de vehículos basado en sus emisiones de CO2 (Ley No. 253-12) y los incentivos para la producción de energía renovable (Ley No. 57-07). Asimismo, se promulgó el Decreto No. 269-15, que establece la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), orientada a gestionar la variabilidad climática y promover un desarrollo con bajas emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

El país ha adoptado también instrumentos estratégicos clave, como el Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático (PNACC) y la Contribución Nacionalmente Determinada (NDC-RD 2020). En la NDC, la República Dominicana se compromete a reducir sus emisiones de GEI en un 27 % para 2030, de las cuales el 20 % está condicionado al financiamiento externo y un 7 % será financiado de manera interna. Las áreas prioritarias para la adaptación incluyen la seguridad hídrica, alimentaria, la salud, ciudades resilientes, y la protección de ecosistemas costeros y marinos. Estas metas están alineadas con un enfoque transversal en derechos humanos, equidad de género, juventud y comunidades vulnerables.

La NDC también establece un conjunto de 46 medidas de mitigación que abordan sectores clave como la energía, el transporte, la agricultura y la gestión de residuos. Entre las medidas más destacadas, 27 se centran en la generación de electricidad y la eficiencia energética, buscando transformar la matriz energética hacia fuentes renovables.
Además, se incluyen medidas relacionadas con la reforestación y el uso sostenible de la tierra, lo que contribuirá a la captura de carbono en el sector de Agricultura, Silvicultura y Otros Usos del Suelo (AFOLU).

El financiamiento es un componente clave para lograr los objetivos climáticos del país. Se estima que la implementación completa de las metas de mitigación y adaptación requerirá una inversión aproximada de 30 mil millones de dólares.

La movilización de estos recursos dependerá en gran medida de mecanismos internacionales de financiamiento climático, aunque el país también ha dado pasos para asegurar inversiones internas y del sector privado. Para complementar esta visión general, en el Anexo B se presenta una síntesis estructurada de las principales leyes e instrumentos de políticas públicas en materia de cambio climático en la República Dominicana.

En cuanto a su participación en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), la República Dominicana ratificó el Protocolo de Kioto en 2001 y el Acuerdo de París en 2017, lo que reafirma su compromiso con los objetivos internacionales de mitigación y adaptación.

El país ha emitido varios informes de transparencia y comunicaciones a la CMNUCC, que detallan su progreso en la implementación de políticas climáticas.
En 2022, el país adoptó el Plan de Acción de la NDC 2022-2025, que detalla las acciones necesarias para cumplir con los compromisos climáticos. Este plan se alinea con el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública del Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo.

La actualización de la NDC está prevista para 2024-2025, y se espera que refuerce los compromisos climáticos del país, alineándolos con sus objetivos de desarrollo sostenible. Esta estrategia busca identificar posibles áreas de colaboración del SNU en el proceso de actualización (ver Línea Estratégica 6).

A continuación, se presenta una tabla con los principales documentos emitidos por el país en el marco de su participación en la CMNUCC:

DOCUMENTO	TIPO DE DOCUMENTO	AÑO
Ley General sobre Medio Ambiente y Recursos Naturales (No 64-00)	Marco legal nacional	2000
Primera Comunicación Nacional	Informe de Transparencia	2003
Decreto No 601-08 que crea el CNCCMDL	Marco legal nacional	2008
Segunda Comunicación Nacional	Informe de Transparencia	2003
Contribución Prevista Determinada a Nivel Nacional (iNDC)	Compromiso previsto país	2015
Política Nacional de Cambio Climático (PNCC)	Marco legal nacional	2015
Plan Nacional de Adaptación	Plan de Acción País	2016
Tercera Comunicación Nacional	Informe de Transparencia	2017
Primera Contribución Nacional Determinada	Compromiso País	2017
Segunda NDC	Compromiso País	2020
Reporte Bienal de Actualización (BUR)	Informe de Transparencia	2020
Plan de Acción de la NDC 2022-2025	Plan de Acción País	2022

2. Ecosistema de actores para la acción climática en República Dominicana

Dado el marco legal e institucional y los compromisos internacionales previamente mencionados, la implementación efectiva de la acción climática en la República Dominicana depende de un ecosistema diverso de actores.

Este ecosistema incluye entidades gubernamentales, entidades privadas, la sociedad civil, y organismos internacionales, todos alineados con la misión de mitigar y adaptarse a los efectos del cambio climático.

El liderazgo en esta tarea recae sobre varias instituciones clave que coordinan y ejecutan las políticas públicas para garantizar el cumplimiento de los compromisos climáticos del país. Estas instituciones actúan bajo el paraguas de marcos normativos, como la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030 y la Política Nacional de Cambio Climático, y se apoyan en mecanismos de financiamiento y cooperación internacional.

La Política Nacional de Cambio Climático señala estas tres instituciones del sector público como las rectoras del tema cambio climático, al margen y en adición a los mandatos legales de los instrumentos que las crean (MEPyD, 2021):

Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales

Este ministerio se constituyó conforme a la Ley No. 64-00. Bajo la responsabilidad de este ministerio se encuentran los temas de gestión y calidad ambiental, áreas protegidas y biodiversidad, y desempeña un papel clave en materia de educación ambiental mediante su colaboración con organizaciones no gubernamentales a nivel nacional. El ministerio es adicionalmente el punto focal de varias convenciones y acuerdos internacionales sobre medio ambiente (incluso el Protocolo de Montreal y las Convenciones de Rio) y el punto focal de varios fondos verticales (Fondo Verde para el Clima "GCF", Fondo Mundial para el Medio Ambiente "GEF").

Los viceministerios de Biodiversidad y Áreas Protegidas, Recursos Forestales, Suelos y Aguas, y de Cambio Climático y Sostenibilidad, recogen y manejan información relevante para la vulnerabilidad y adaptación al Cambio Climático. El Viceministerio de Cambio Climático y Sostenibilidad cuenta con una Dirección de Adaptación y Mitigación del Cambio Climático que es la responsable de llevar los proyectos e iniciativas en esta temática. Dentro del Ministerio se encuentra también el Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INDRHI).

Este ministerio ha implementado la Plataforma Nacional de Registro de Medidas y Acciones de Mitigación sobre Cambio Climático, juntamente con el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL) y el apoyo del Sistema de Naciones Unidas, en particular por el PNUD. Dicha plataforma sistematiza los esfuerzos para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en la República Dominicana.

Por otra parte, este ministerio lidera el Proyecto NAP (Plan Nacional de Adaptación), el cual se enfoca en la implementación de acciones de adaptación al cambio climático en el país. El mismo cuenta con el apoyo del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente y financiamiento del Fondo Verde para el Clima.



Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL)

El CNCCMDL fue creado por el Decreto Presidencial No. 601-08 como institución encargada de trazar y coordinar las políticas públicas necesarias para la adaptación al cambio climático y la mitigación de sus efectos.

Tiene como función principal el trazar y establecer políticas públicas y estrategias que lleven a una transversalización del cambio climático y transición justa para la prevención y mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero y la adaptación a los efectos adversos del cambio climático, articulando a las entidades públicas, privadas y actores de la sociedad, de una manera inclusiva, impulsando acciones climáticas que conduzcan al desarrollo socioeconómico y sostenible, garantizando el aumento de la resiliencia territorial.

Bajo la supervisión del CNCCMDL, están también las Acciones Nacionales Apropiadas de Mitigación (NAMAS), que corresponden a acciones que reducen las emisiones en países en desarrollo.

Pueden ser políticas sectoriales o acciones a nivel nacional y están diseñadas para ayudar a cumplir los objetivos de mitigación dentro del contexto del desarrollo sostenible y se apoyan en tecnología, financiamiento y capacidad para lograr una reducción de emisiones en relación con las emisiones "normales".

El Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL), permite que los proyectos de reducción de emisiones en países en desarrollo obtengan créditos certificados de reducción de emisiones (CER). Cada CER equivale a una tonelada de CO_2. Estos CER pueden comercializarse y venderse, y los países industrializados los utilizan para cumplir parte de sus metas de reducción de emisiones bajo el Protocolo de Kioto.

El referido mecanismo también financia el Fondo de Adaptación, que apoya proyectos y programas de adaptación en países en desarrollo vulnerables al cambio climático.



El Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales y el Consejo Nacional para el Cambio Climático y mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL) comparten responsabilidades para alcanzar los objetivos nacionales relacionados con el cambio climático, de modo tal que ambos representan al país como Puntos Focales Nacionales ante la Convención Marco de Naciones Unidas para el Cambio Climático (CMNUCC). Las dos instituciones ejecutan de manera alterna en la mayoría de los casos la dirección de proyectos debido a su rol compartido ante la convención.

Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPYD)

El MEPYD surge como resultado del proceso de reforma del Estado dominicano establecido por la Ley Núm. 496-06. Su función principal es regular el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública y es responsable de planificar un armónico, justo y equitativo crecimiento del país. Tiene roles relacionados al cambio climático como, el coordinar la implementación de la Política Nacional de Cambio Climático, el ordenamiento territorial y garantizar que los planes sectoriales contribuyan con los objetivos climáticos de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030.

El MEPYD juega un rol importante considerando que la participación social es una de las políticas transversales establecidas bajo la Ley 1-12 de la END 2030 y, por tanto, esencial para el involucramiento de todos los sectores de la sociedad incluyendo la sociedad civil, la academia y el empresariado en acciones de adaptación y de mitigación del cambio climático.

El Viceministerio de Ordenamiento Territorial y Desarrollo Regional (VIOTDR) tiene como objetivo fortalecer el rol de órgano rector del MEPYD y de los gobiernos locales en materia de planificación del ordenamiento territorial, en la definición, ejecución y seguimiento de los planes, programas y proyectos de desarrollo en las diferentes escalas territoriales, procurando la adecuada vinculación entre la planificación del territorio y el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública. Este Viceministerio cuenta con una Dirección de Gestión del Riesgo de Desastre y Cambio Climático.

El resto de los actores está conformado por otras entidades esenciales del sector público, sector privado, gobiernos locales, academia y sociedad civil. El Anexo C compila una lista no exhaustiva de dichos actores.

3. Desafíos y oportunidades para la acción climática en República Dominicana

A pesar de los avances logrados en materia de cambio climático, la República Dominicana sigue enfrentando áreas de oportunidad que podrían fortalecerse para asegurar una respuesta más eficiente y efectiva ante los retos actuales. Estas áreas presentan una oportunidad de mejora y cooperación para continuar avanzando hacia un desarrollo más resiliente y sostenible.







A continuación, se describen algunos de los principales desafíos y las oportunidades para abordarlos de manera colaborativa:

DESAFÍOS	OPORTUNIDADES
La coordinación interinstitucional entre las propias entidades públicas con mandato en cambio climático, así como entre el sector público, privado y la cooperación, enfrenta limitaciones que dificultan la implementación eficaz de algunas políticas y acciones climáticas.	Mejorar la articulación entre las propias entidades públicas con mandato en cambio climático, así como en los sectores público y privado, y la cooperación, puede incrementar la eficacia de las políticas y facilitar un uso más eficiente de los recursos.
Las instituciones públicas enfrentan limitaciones técnicas que complican la evaluación y gestión efectiva de los riesgos climáticos.	Fortalecer las capacidades técnicas permitirá enfrentar los riesgos climáticos de manera más eficaz y con decisiones mejor informadas.
La limitada presencia de sistemas consensuados de monitoreo y evaluación dificulta medir el progreso en la implementación de políticas climáticas.	Establecer sistemas de monitoreo permitirá ajustar las estrategias basadas en resultados y mejorar la colaboración entre instituciones públicas y privadas.
El financiamiento disponible para proyectos de mitigación y adaptación al cambio climático sigue siendo limitado en relación con las necesidades actuales.	Desarrollar mecanismos de financiamiento sostenibles, tanto nacionales como internacionales, puede asegurar los recursos necesarios para avanzar en la agenda climática.
La transferencia de conocimientos y tecnologías entre centros de investigación privados y las instituciones gubernamentales es limitada, lo que ralentiza la implementación de políticas climáticas.	Fomentar una mayor colaboración entre centros de investigación y el gobierno permitirá aprovechar mejor las innovaciones tecnológicas y el conocimiento científico disponible.
El país carece de sistemas robustos de información y sensibilización pública sobre el cambio climático y sus riesgos.	Desarrollar sistemas de información y educación pública permitirá crear conciencia y promover la acción climática a todos los niveles de la sociedad.

DESAFÍOS	OPORTUNIDADES
La participación de grupos vulnerables, como mujeres y jóvenes, en la toma de decisiones climáticas es insuficiente.	Asegurar la inclusión de estos grupos en la toma de decisiones permitirá diseñar políticas más equitativas y con una perspectiva más inclusiva.
Las capacidades de respuesta a emergencias están centralizadas, lo que dificulta una gestión rápida y eficaz ante crisis climáticas.	Descentralizar las capacidades de respuesta permitirá una gestión más eficiente y oportuna ante emergencias hidrometeorológicas.
La sostenibilidad de las capacidades desarrolladas con apoyo internacional corre el riesgo de verse comprometida sin dicho respaldo.	Fortalecer las capacidades institucionales y técnicas con recursos humanos garantizará la continuidad y efectividad de los avances logrados a largo plazo.
La legislación y normativa vigentes necesitan actualización para alinearse con los desafíos y tecnologías emergentes en el ámbito climático.	Actualizar las leyes y regulaciones permitirá incorporar tecnologías innovadoras y enfoques actualizados que faciliten la mitigación y adaptación al cambio climático.

Para que la acción climática en la República Dominicana sea efectiva, es crucial que los esfuerzos de todas las partes involucradas—gobierno, sector privado, sociedad civil y cooperación internacional—se alineen de manera estratégica.

Los desafíos identificados reflejan áreas en las que es necesario redoblar esfuerzos: mejorar la coordinación interinstitucional, fortalecer las capacidades técnicas, asegurar financiamiento adecuado y actualizar los marcos regulatorios, entre otros. A su vez, estas áreas representan oportunidades claras para avanzar de manera concreta hacia un modelo de desarrollo que responda tanto a las realidades climáticas actuales como a las necesidades futuras.

La colaboración entre las instituciones nacionales y los organismos internacionales, en particular el Sistema de Naciones Unidas, tiene el potencial de ser un motor clave para implementar soluciones innovadoras y sostenibles que logren un impacto real. Solo mediante un abordaje integrado y coordinado se podrán enfrentar los desafíos identificados y maximizar las oportunidades de avance en la agenda climática del país.

4. Desafíos y oportunidades para la acción climática coordinada del Sistema de Naciones Unidas en República Dominicana

Reconociendo la importancia de trabajar de forma coordinada para responder a las necesidades del país en materia de Cambio Climático, a continuación, se compilan algunos de los principales desafíos y oportunidades identificados por el SNU para abordar interagencialmente el cambio climático en el país.

DESAFÍOS	OPORTUNIDADES
La coordinación interagencial entre las diferentes agencias, fondos y programas del SNU presenta desafíos, lo que a veces dificulta una acción climática más coherente y eficiente.	Fortalecer la coordinación interagencial permitirá una respuesta más integrada y efectiva, aprovechando mejor las fortalezas de cada AFP en la mitigación y adaptación al cambio climático.
Los recursos financieros para la implementación de políticas climáticas siguen siendo limitados en relación con las necesidades del país.	El SNU puede movilizar financiamiento internacional y nacional a través de alianzas estratégicas y mecanismos innovadores, facilitando la transición hacia un desarrollo resiliente al clima.
La capacidad técnica de las instituciones nacionales para evaluar, gestionar y monitorear los riesgos climáticos aún enfrenta barreras.	El SNU tiene el potencial de fortalecer las capacidades técnicas y operativas del país a través de la transferencia de conocimiento, asistencia técnica y acceso a tecnologías innovadoras.
La inclusión de los grupos más vulnerables, como mujeres, jóvenes, migrantes y comunidades rurales, en la toma de decisiones climáticas aún necesita ser fortalecida.	El SNU, mediante su enfoque en igualdad de género y derechos humanos, puede liderar iniciativas para garantizar una mayor participación de estos grupos, fomentando políticas más inclusivas y equitativas.
La alineación de los marcos normativos nacionales con los estándares internacionales sobre cambio climático requiere ser fortalecida.	El SNU tiene la oportunidad de apoyar al país en la armonización de sus marcos legales con los acuerdos internacionales, como el Acuerdo de París, impulsando políticas climáticas más robustas y actualizadas.
La centralización de las capacidades de respuesta ante emergencias climáticas limita la efectividad en la gestión de desastres a nivel local.	El SNU puede apoyar la descentralización de las capacidades de respuesta ante emergencias climáticas mediante el fortalecimiento de los sistemas locales de gestión de riesgos, la capacitación de equipos locales y el fomento de la colaboración entre actores comunitarios y autoridades locales. Esto permitirá una respuesta más rápida y eficaz frente a desastres a nivel territorial.

3.

Nuestra Estrategia para la Acción Climática en República Dominicana

Reconociendo la urgencia de los desafíos que presenta el cambio climático para la República Dominicana, el Equipo de País del Sistema de Naciones Unidas (UNCT, por sus siglas en inglés) tomó la iniciativa de desarrollar una estrategia conjunta para coordinar sus acciones climáticas.

Paralelamente, el Secretario General de las Naciones Unidas hizo un llamado global para alinear los esfuerzos del SNU con las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC) de cada país, mediante la iniciativa Climate Promise 2025, bajo la coordinación técnica del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), en estrecha coordinación con la Oficina de Coordinación Residente (OCR), que desempeñará un rol clave en asegurar la cohesión estratégica y la alineación de las acciones del SNU en el país.

El SNU en República Dominicana responde con la presente estrategia al llamado para apoyar al país de forma coordinada en incrementar la ambición climática, acelerar la implementación de medidas de adaptación y mitigación, y asegurar que las acciones sean inclusivas, participativas y estén alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

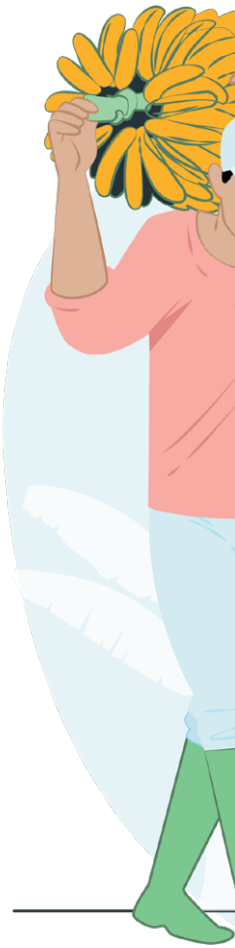
1. Visión y propósito

- La **visión** de promover la acción colectiva para que las personas, las comunidades, las instituciones nacionales y locales, y los sectores estratégicos gestionen los desafíos del cambio climático con enfoque multidimensional, en un entorno resiliente, con igualdad de género, responsable con el planeta y las generaciones futuras.
- El **propósito** de apoyar, de forma coordinada y coherente, al impulso de la gobernanza, planificación, desarrollo y articulación de políticas y estrategias de mitigación, adaptación y financiación al cambio climático, basadas en evidencia, informadas sobre los riesgos, y respaldadas con inversión pública y privada.

Implementando esta estrategia el SNU en la República Dominicana apoyará de manera coordinada y efectiva al país en la consecución de sus compromisos bajo el Acuerdo de París y en la implementación y mejora de sus Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC), fomentando una acción climática que promueva la adaptación, la resiliencia, y reduzca las emisiones de gases de efecto invernadero, contribuyendo al desarrollo sostenible.

Todo esto con un enfoque en la inclusión y participación de todos los sectores de la sociedad, garantizando la protección de las poblaciones más vulnerables, y aprovechando el marco común del SNU y los recursos globales que provee el Climate Promise.

Esta estrategia ofrece un marco de acción conjunta para movilizar los recursos, capacidades y conocimientos del SNU para apoyar al país en la implementación de sus compromisos climáticos.





2. Principios rectores

Los principios rectores de la estrategia buscan asegurar que el SNU en la República Dominicana desarrolle y promueva una visión conjunta que integre fundamentos, enfoques y narrativas comunes sobre la acción climática.

Implementando esta estrategia el SNU en la República Dominicana apoyará de manera coordinada y efectiva al país en la consecución de sus compromisos bajo el Acuerdo de París y en la implementación y mejora de sus Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC), fomentando una acción climática que promueva la adaptación, la resiliencia, y reduzca las emisiones de gases de efecto invernadero, contribuyendo al desarrollo sostenible.

Todo esto con un enfoque en la inclusión y participación de todos los sectores de la sociedad, garantizando la protección de las poblaciones más vulnerables, y aprovechando el marco común del SNU y los recursos globales que provee el Climate Promise.

Esta estrategia ofrece un marco de acción conjunta para movilizar los recursos, capacidades y conocimientos del SNU para apoyar al país en la implementación de sus compromisos climáticos. A través de esta visión unificada, todas las AFP del SNU-RD podrán coordinar sus esfuerzos, optimizando su colaboración con las instituciones del Estado y otros actores clave.

Este enfoque conjunto permitirá que el SNU contribuya de manera más efectiva a los compromisos climáticos del país, facilitando un diálogo coherente, eficiente y basado en evidencias. Para garantizar esta cohesión, los esfuerzos del SNU-RD estarán guiados por seis principios clave:

1] **Guiados por la Agenda 2030 y la interrelación de los ODS**
La cooperación del SNU en temas de cambio climático se alinea con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, integrando los Objetivos de Desarrollo Sostenible [ODS] de ma-

nera holística. Se reconoce que el cambio climático impacta múltiples ODS, como la erradicación de la pobreza [ODS 1], la seguridad alimentaria [ODS 2], la salud y el bienestar [ODS 3], la igualdad de género [ODS 5], la disponibilidad de agua [ODS 6], la energía asequible y no contaminante [ODS 7], y la acción por el clima [ODS 13], entre otros. El enfoque del SNU asegura que las acciones climáticas contribuyan simultáneamente a alcanzar estos objetivos interconectados, promoviendo un desarrollo inclusivo y sostenible.

2] Guiados por la NDC, su Plan de Acción y sus instrumentos de planificación y de financiación

La cooperación del SNU está estrechamente alineada con las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional [NDC] del país, así como con su Plan de Acción Climática y los instrumentos de planificación y financiación correspondientes. Esto incluye apoyar al gobierno en la implementación de sus compromisos internacionales bajo el Acuerdo de París, facilitando la movilización de recursos financieros, técnicos y tecnológicos necesarios para cumplir con los objetivos de reducción de emisiones y de adaptación al cambio climático.

3] Trabajo con todas las instituciones públicas y neutralidad política

El SNU colabora con todas las instituciones del Estado que tienen mandato en temas relacionados al cambio climático, asegurando un enfoque integrado y coherente. Este trabajo conjunto permite la creación de políticas y acciones coordinadas a nivel nacional, regional y local, optimizando recursos y esfuerzos para lograr una mayor efectividad en la lucha contra el cambio climático.

En situaciones donde existan divergencias entre las instituciones públicas respecto a sus mandatos y competencias en temas de cambio climático, el SNU mantiene una postura de neutralidad política. Esto garantiza que el apoyo del SNU se centre en los objetivos y principios establecidos, evitando tomar partido y promoviendo soluciones basadas en evidencia y en el interés común. La neutralidad política refuerza la credibilidad y la imparcialidad del SNU como facilitador de la cooperación y del desarrollo sostenible.

4] Impulsión de la colaboración con los actores de la sociedad civil y del sector privado

Reconociendo la importancia de una participación amplia y plural, el SNU fomenta la colaboración activa con la sociedad civil y el sector privado. Esto incluye la creación de plataformas de diálogo, alianzas estratégicas y proyectos conjuntos que aprovechen el conocimiento, las capacidades y los recursos de estos actores clave.

La inclusión de diversas voces y perspectivas fortalece la legitimidad y el impacto de las acciones climáticas. Además, se asegura que todas las colaboraciones con el sector privado se realicen con la debida diligencia, evaluando y garantizando que las empresas participantes cumplan con estándares ambientales y sociales adecuados, promoviendo prácticas sostenibles y responsables en todas las iniciativas conjuntas

.

5] Coordinación para más eficiencia

La coordinación eficiente es fundamental para maximizar el impacto de las acciones climáticas. El SNU trabaja en estrecha colaboración con todas las partes interesadas para evitar duplicaciones y garantizar la coherencia de las intervenciones. Esto incluye la sincronización de actividades, el intercambio de información y la armonización de enfoques y metodologías para asegurar que los recursos se utilicen de manera óptima.

6] Guiados por los derechos humanos y la inclusión

La acción de la ONU sobre el clima se fundamenta en principios de derechos humanos e inclusión, asegurando que las políticas y estrategias climáticas sean integrales, inclusivas y transparentes. Estas acciones incorporan enfoques centrados en los derechos humanos, la igualdad de género y el principio de "no hacer daño", garantizando la participación activa de mujeres, jóvenes y otros grupos en situación de vulnerabilidad. Del mismo modo, se reconoce la necesidad de incluir a las comunidades migrantes, especialmente aquellas desplazadas por desastres climáticos, en la planificación climá-



tica, ya que suelen estar entre los grupos más expuestos a los efectos adversos del cambio climático. Además, las políticas deben adaptarse a las necesidades específicas de las poblaciones, territorios y sectores más expuestos al riesgo y la vulnerabilidad. La coherencia con los principios humanitarios de humanidad, imparcialidad, independencia y neutralidad es esencial para asegurar que las acciones climáticas de la ONU no solo aborden los desafíos ambientales, sino que también respeten y protejan los derechos y dignidad de todas las personas involucradas.



3. Líneas estratégicas

Reconociendo que el cambio climático es un desafío que atraviesa todos los mandatos y áreas de trabajo de las agencias, fondos y programas del SNU, esta estrategia busca alinear y maximizar los esfuerzos de todas las entidades del sistema en el país, permitiendo una mayor sinergia y efectividad en sus acciones.

Las líneas estratégicas de la presente estrategia están diseñadas para promover que el SNU actúe de manera conjunta y coordinada, aprovechando las fortalezas y capacidades de cada agencia, mientras se impulsa una visión unificada.

Estas líneas no solo apoyan la implementación de las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC) del país, sino que también refuerzan el mandato del Marco de Cooperación 2023-2027 y las directrices globales establecidas por el Secretario General de las Naciones Unidas.

Cada línea estratégica refleja el compromiso del SNU de trabajar de manera colaborativa y transversal, asegurando que el cambio climático sea integrado en los programas y proyectos de todas las agencias. De este modo, se busca optimizar recursos, fortalecer la abogacía y la comunicación conjunta, y movilizar recursos de manera coordinada, respondiendo de manera más efectiva a las demandas y necesidades del contexto dominicano.

A continuación, se presentan las seis líneas estratégicas en torno a las que se articula la EAC-RD, que permitirán al SNU operar de manera cohesionada y maximizar su impacto en la acción climática.

Línea Estratégica 1

Apoyo conjunto a la actualización e implementación de las NDC

La República Dominicana se encuentra en un momento crítico de su acción climática. Entre 2024 y 2025, estará actualizando su NDC, con el reto de coordinar los esfuerzos de las varias entidades gubernamentales, del sector privado y de la sociedad civil.

Para apoyar en este esfuerzo, y en el marco de la dinámica de esta estrategia y del Marco de Cooperación 2023-2027, las AFP buscarán identificar, proponer y coordinar apoyos temáticos y transversales.

Esto asegurará una acción más coherente y efectiva en la lucha contra el cambio climático, al tiempo que apoyará al gobierno dominicano en la identificación de los socios estratégicos. Se pretende potenciar la cooperación tanto en términos generales como dentro de proyectos específicos.

Para estos fines, el SNU ha identificado las líneas de acción y apoyo siguientes, que se alinean con la NDC, especialmente en el marco de su actualización prevista para 2024-25:



- **Mitigación del Cambio Climático:**
  La mitigación se refiere a la reducción o limitación de las emisiones de gases de efecto invernadero para frenar el calentamiento global. Esto incluye la transición hacia energías renovables, la mejora de la eficiencia energética y la conservación de sumideros de carbono como los bosques. La ONU promueve políticas y proyectos que buscan descarbonizar las economías a través de esfuerzos conjuntos de los países miembros.

- **Adaptación al Cambio Climático y Gestión de Riesgos:**

  La adaptación implica la implementación de medidas para proteger a las comunidades y economías frente a los impactos actuales y futuros del cambio climático, como eventos climáticos extremos. La gestión de riesgos permite identificar, evaluar y planificar respuestas a estos riesgos, reduciendo la vulnerabilidad de las poblaciones. La ONU trabaja para fortalecer capacidades locales y nacionales en este ámbito, y para formular e implementar estrategias, programas y proyectos.

- **Pérdidas y Daños frente al Cambio Climático:**

  Este concepto reconoce que no todos los impactos del cambio climático pueden ser evitados o mitigados. Las pérdidas y daños se refieren a los perjuicios sufridos por los países más vulnerables debido a desastres climáticos, como inundaciones, huracanes o sequías. Las Naciones Unidas apoyan mecanismos para financiar e implementar respuestas que ayuden a enfrentar estos impactos inevitables.

- **Desarrollo Humano Sostenible y Cambio Climático:**

  El cambio climático afecta directamente al desarrollo humano al impactar en la salud, el acceso a recursos y las oportunidades económicas. La ONU promueve un desarrollo sostenible que equilibre el crecimiento económico, la inclusión social y la protección ambiental, garantizando que las personas puedan alcanzar su potencial sin comprometer los recursos futuros.

- **Salud y Cambio Climático:**

  El cambio climático agrava problemas de salud pública al aumentar la incidencia de enfermedades, como las transmitidas por vectores (dengue, malaria), las enfermedades transmitidas por el agua, los alimentos, y al intensificar la contaminación del aire y las olas de calor. Las Naciones Unidas abogan por fortalecer los sistemas de salud para hacer frente a estos desafíos y proteger a las poblaciones más vulnerables. El enfoque de Una Salud integra la visión de salud en la interfase humana, animal-vegetal y medio ambiental, proveyendo un marco de acción conjunto más holístico y resiliente, el cual debe ser incorporado para el abordaje del cambio climático y su impacto en salud.

- **Derechos Humanos y Cambio Climático:**

  El cambio climático no solo es una crisis ambiental, sino también una crisis de derechos humanos. Sus impactos, como el aumento de desastres naturales, la escasez de agua y alimentos, y el desplazamiento forzado, afectan de manera desproporcionada a las comunidades más vulnerables, violando sus derechos fundamentales, como el derecho a la vida, la salud, la vivienda y el acceso a medios de subsistencia.



La ONU defiende que la lucha contra el cambio climático debe estar alineada con los principios de derechos humanos, garantizando que las políticas climáticas protejan a las personas más afectadas y promuevan la justicia social y ambiental. La justicia climática y el rechazo a las falsas soluciones, es crucial para que los derechos humanos sean reconocidos.

- Género, Inclusión y Cambio Climático:

  Las mujeres y las poblaciones marginadas suelen ser las más afectadas por el cambio climático, ya que dependen en mayor medida de recursos naturales, tienen menor acceso a medios de adaptación, y son más excluidas de la transición energética. La ONU promueve la inclusión de la perspectiva de género en las políticas climáticas, asegurando la participación igualitaria y justa en la toma de decisiones.

  El rol de las mujeres es fundamental no sólo como grupo especialmente vulnerable frente a las consecuencias del cambio climático, sino también como agentes clave en la búsqueda de soluciones.

  Las mujeres poseen conocimientos específicos y habilidades valiosas que les permiten contribuir de manera eficaz, especialmente desde sus roles de cuidadoras y administradoras de recursos naturales. Esta experiencia les proporciona una perspectiva única para identificar y gestionar soluciones sostenibles que beneficien a sus comunidades y al entorno. Se promoverá que la participación de las mujeres sea igualitaria, justa y efectiva.

- Primera Infancia, Niñas, Niños, Jóvenes, Educación y Cambio Climático:

  El cambio climático impacta de manera desproporcionada a la primera infancia, a los niños, niñas y jóvenes, afectando su futuro en términos de salud, educación y empleo. La ONU fomenta la educación climática desde la primera infancia y promueve el liderazgo juvenil en la lucha contra el cambio climático, asegurando que las futuras generaciones sean menos vulnerables y protagonistas del cambio.

- Transición Justa, Empleos Verdes y Cambio Climático:
  La transición hacia una economía verde debe ser inclusiva, garantizando que los trabajadores de sectores dependientes de combustibles fósiles encuentren nuevas oportunidades en empleos verdes. La ONU defiende una "transición justa" que proteja los derechos laborales y fomente un crecimiento equitativo y sostenible.

- Ciudades, Asuntos Urbanos y Cambio Climático:
  Las ciudades son responsables de la mayor parte de las emisiones globales de CO2, pero también son clave para la solución. La ONU promueve políticas urbanas sostenibles que fomenten la resiliencia ante el cambio climático, incluyendo el transporte limpio, la infraestructura verde y la reducción de la huella ambiental urbana.



- **Agricultura, Sistemas Alimentarios y Cambio Climático:**
  El cambio climático amenaza la seguridad alimentaria al afectar la producción agrícola y los ecosistemas, y en turno el sector agropecuario es responsable de hasta el 39 % de las emisiones de gases de efecto invernadero. La ONU impulsa prácticas agrícolas sostenibles, como la agroecología, que aumentan la resiliencia climática y mejoran los medios de vida de los agricultores, garantizando un suministro de alimentos adecuado.
- **Naturaleza y Cambio Climático:**
  Los ecosistemas naturales, como bosques y océanos, son vitales para mitigar el cambio climático al actuar como sumideros de carbono, pero también son cada vez más vulnerable al cambio climático. La ONU promueve la protección y restauración de estos ecosistemas, reconociendo que la biodiversidad es clave para combatir el cambio climático y preservar la salud del planeta.
- **Economía Circular, Residuos y Cambio Climático:**
  La economía circular busca minimizar los residuos y maximizar el uso de los recursos, reduciendo la necesidad de nuevas materias primas y las emisiones asociadas con su extracción. La ONU apoya la transición hacia una economía circular que contribuya a la lucha contra el cambio climático al reducir las emisiones y la contaminación.
- **Migraciones y Cambio Climático:**
  El cambio climático es un motor creciente de migración, desplazando a personas debido a la pérdida de tierras habitables, sequías o eventos extremos. Las Naciones Unidas trabajan para garantizar que las respuestas a estas migraciones sean humanitarias, respeten los derechos humanos y se enfoquen en soluciones duraderas.

EL SECTOR AGROPECUARIO ES RESPONSABLE DE HASTA EL

39 %

DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO.



La tabla adjunta detalla las contribuciones en áreas temáticas, tipos de asistencia y sectores clave, facilitando una respuesta integral y coordinada en apoyo a la implementación de las NDC en la República Dominicana*:

AGENCIA	TEMÁTICAS	TIPO DE APOYO	CONTRIBUCIÓN A SECTORES DE IPCC	ÁREAS TEMÁTICAS DE APOYO	PUNTO FOCAL
FAO	**Agricultura, Alimentación y Cambio Climático** Alimentación Escolar Saludable, Sistemas Alimentarios Resilientes, Sistemas Productivos Sostenibles	Asistencia técnica, Estudios, Fortalecimiento Institucional, Herramientas y Productos de Conocimiento, Despliego personal técnico, Capacitaciones y creación de capacidades	Agricultura, Multi-sectorial	Transición justa, vínculos clima/ naturaleza	Representante adjunto: **Roberto Vargas** robertovargas@fao.org
FIDA	**Sistemas Alimentarios y Rurales Resilientes y Sostenibles** Resiliencia climática rural inclusiva, Alimentación Escolar Saludable, Sistemas Alimentarios Resilientes, Sistemas Productivos Sostenibles	Asistencia técnica, Estudios, Fortalecimiento Institucional, Herramientas y Productos de Conocimiento, Despliego personal técnico, Capacitaciones y creación de capacidades	Agricultura, Multi-sectorial	Transición justa, vínculos clima/ naturaleza	Director país: **René Castro.**
OIM	**Migraciones y Cambio Climático** Migración y personas desplazadas por desastres climáticos, Diáspora y su contribución a la recuperación y resiliencia de sectores tras desastres, Cambio Climático y perfil migratorio, Acción para el Empoderamiento climático (ACE)	Asistencia técnica, Estudios, Fortalecimiento Institucional, Herramientas y Productos de Conocimiento, Despliego personal técnico, Capacitaciones y creación de capacidades, Proporcionar datos sobre migración climática y desplazamiento por desastres	Multisectorial	Género e inclusión social, empoderamientos jóvenes	Coordinador de programa: **Gumercindo Vásquez.** gvasquez@iom.int
OIT	**Transición justa, Empleos Verdes y Cambio Climático** Transición justa y Empleos Verdes, Impacto de los desastres naturales en el empleo, Empresas sostenibles y resilientes, Valor Compartido y Sostenibilidad en la Industria	Asistencia técnica, Estudios, Fortalecimiento Institucional, Herramientas y Productos de Conocimiento, Despliego personal técnico, Capacitaciones y creación de capacidades	Multisectorial	Género e inclusión social, empoderamientos jóvenes, transición justa	Asociada de proyecto: **Daniela Quesada** quesada@ilo.org

AGENCIA	TEMÁTICAS	TIPO DE APOYO	CONTRIBUCIÓN A SECTORES DE IPCC	ÁREAS TEMÁTICAS DE APOYO	PUNTO FOCAL
ONU Mujeres	**Género ambiente y cambio climático** Empoderamiento económico, transición justa y Empleos Verdes para mujeres. Fortalecimiento de la participación y liderazgo de mujeres	Asistencia técnica, Estudios, Fortalecimiento Institucional, Herramientas y Productos de Conocimiento	Multisectorial	Género e inclusión social, vínculos clima/naturaleza	Especialista regional: **Itsaso Etxebarría** Itsaso.etxebarria@unwomen.org
OPS/OMS	**Salud y Cambio Climático** Sector Salud Resiliente y Gestión de Riesgos, Salud y Cambio Climático, Gestión de Desechos y Residuos en Salud, Calidad del Aire y su impacto en salud, Determinantes ambientales de la salud, Una Salud para el abordaje de la interfase humano, animal-vegetal y medio ambiental y su interacción en el cambio climático; justicia climática	Asistencia técnica, Estudios, Fortalecimiento Institucional, Herramientas y Productos de Conocimiento, Despliego personal técnico, Capacitaciones y creación de capacidades, Análisis de situación e impacto, Evaluación de las capacidades del sistema de salud ante el cambio climático	Salud Humana, Gestión de Residuos	Género e inclusión social	Asesor internacional: **Bernardino Vitoy** vitoyber@paho.org
PMA	**Gestión de Riesgos, Alimentos, Cambio Climático** Resiliencia Comunitaria, Sistemas de Alerta Temprana, Acciones Anticipadas, Protección Social Adaptativa, Monitoreo y Gestión de Riesgos, Preparación y Respuesta ante Emergencias, Uso Herramientas y Gestión de Datos Geoespaciales, Fortalecimiento de Capacidades para la Resiliencia ante Choques Climáticos	Asistencia técnica, Estudios, Fortalecimiento Institucional, Herramientas y Productos de Conocimiento, Despliego personal técnico, Capacitaciones y creación de capacidades	Multisectorial, Agricultura, infraestructura	Vínculos clima/naturaleza, asuntos urbanos, género e inclusión social	Punto focal de cambio climático: **Eilhard Molina** eilhard.molina@wfp.org

AGENCIA	TEMÁTICAS	TIPO DE APOYO	CONTRIBUCIÓN A SECTORES DE IPCC	ÁREAS TEMÁTICAS DE APOYO	PUNTO FOCAL
PNUD	**Desarrollo Sostenible y Cambio Climático** Adaptación, Género y Cambio Climático, Agricultura, Sector privado y acción climática, Erradicación de los gases HFCFC (Kigali), Salud y Cambio Climático, Transición justa, Inclusión y Acción Climática, Coordinación General	Asistencia técnica, Estudios, Capacitación, Fortalecimiento Instituciona, Herramientas y Productos de Conocimiento	Multisectorial, Agricultura, Forestal	Transición justa, género e inclusión social, economía circular, vínculos clima/naturaleza	Oficial de sostenibilidad ambiental y resiliencia: **Pierre Candelon** pierre.candelon@undp.org
PNUMA	**Medio Ambiente y Cambio Climático** Soluciones Basadas en la Naturaleza para Resiliencia Urbana, Capacitación para el Proceso del Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático, Adaptación basada en ecosistemas, Adaptación basada en la naturaleza, gestión integrada de cuencas	Asistencia técnica, Estudios, Fortalecimiento Institucional, Herramientas y Productos de Conocimiento, Despliego personal técnico, Capacitaciones y creación de capacidade	Infraestructura, Multisectorial, Agricultura, Forestal, Gestión de residuos	Vínculos clima/ naturaleza, asuntos urbanos, género e inclusión social, economía circular	Punto focal país: **Fabien Monteils** fabien.monteils@un.org
UNESCO	**Educación, Patrimonio y Cambio Climático** Educación y Creación de capacidades para un desarrollo sostenible en el contexto del cambio climático, Efectos del Cambio Climático y sitios designados por UNESCO (sitios del Patrimonio Mundial, reservas de biosfera y Geoparques Mundiales de la UNESCO)	Asistencia técnica, Estudios, Fortalecimiento Institucional, Herramientas y Productos de Conocimiento, Despliego personal técnico, Capacitaciones y creación de capacidades	Multisectoria	Transición justa, vínculos clima/ naturaleza, empodera-mientos jóvenes	Punto focal país: **Franklin Tejeda** fj.tejeda@unesco.org

AGENCIA	TEMÁTICAS	TIPO DE APOYO	CONTRIBUCIÓN A SECTORES DE IPCC	ÁREAS TEMÁTICAS DE APOYO	PUNTO FOCAL
UNFPA	**Poblaciones, Comunidades y Cambio Climático** Acción climática inclusiva, Acción para el Empoderamiento climático (ACE), Impactos del Cambio Climático y medios de vida, Adaptación comunitaria al Cambio Climático, Salud y Cambio Climático, Género y Cambio Climático, Uso Herramientas y Gestión de Datos, Derechos humanos y Cambio Climático	Asistencia técnica, Estudios, Fortalecimiento Institucional, Herramientas y Productos de Conocimiento, Despliegue de personal técnico, Capacitaciones y creación de capacidades	Multisectoria	Género e inclusión social, empoderamiento de la juventud y Salud Sexual Reproductiva	Oficial de Alianzas Estratégicas y Movilización de Recursos: **María Villalain Casteleiro** villalain@unfpa.org
UNHCR/ ACNUR	**Refugiados y Cambio Climático** Adaptación Basada en la Comunidad para Poblaciones Desplazadas,y Apátridas, Empoderamiento y Medios de Vida Sostenibles, Investigación y Formación sobre Cambio Climático y Desplazamiento Forzado	Asistencia técnica, Estudios, Fortalecimiento Institucional, Herramientas y Productos de Conocimiento, Despliego personal técnico, Capacitaciones y creación de capacidades	Multisectoria	Género e inclusión social, empoderamientos jóvenes	Oficial de protección: **Teresa Vázquez** gonzalef@unhcr.org
UNICEF	**Infancia y Cambio Climático** Derechos de los Niños y Participación Cívica, Salud, agua, saneamiento e higiene, Educación, Nutrición, Protección especial, Protección social, Primera infancia	Asistencia técnica, Estudios, Fortalecimiento Institucional, Herramientas y Productos de Conocimiento, Despliego personal técnico, Capacitaciones y creación de capacidades	Salud Humana, Recursos Hídricos	Género e inclusión social, empoderamiento de la juventud	Oficial de políticas sociales y Punto Focal Alterno para Cambio Climático: **Gavino Severino** gseverinoberroa@unicef.org

* Esta tabla no es exhaustiva ni limitante. Además de las áreas de apoyo indicadas, otras AFP pueden contribuir con líneas de trabajo adicionales que apoyen la implementación de las NDC de la República Dominicana.

Línea Estratégica 2
Abogacía conjunta

El SNU tiene un rol crucial en apoyar los gobiernos en la formulación e implementación de políticas climáticas que estén alineadas con los compromisos internacionales y las prioridades nacionales.

A través de una abogacía conjunta, el SNU busca promover una visión común sobre el cambio climático que se traduzca en políticas, estrategias y acciones integrales que no solo respondan a las necesidades ambientales, sino que también incorporen aspectos de justicia social y desarrollo sostenible. La colaboración con el gobierno dominicano se basará en el Marco de Cooperación 2023-2027, con un enfoque en crear sinergias entre las AFP, garantizando que el apoyo brindado sea coherente y efectivo en todas las áreas de desarrollo climático.



Abogacía para promover políticas y estrategias prioritarias

El SNU está en capacidad de ofrecer aportes constructivos sobre las políticas y estrategias del gobierno dominicano, evaluando su alineación con el Acuerdo de París y otros marcos internacionales vinculados directa o indirectamente al cambio climático, basándose en el consenso entre las AFP.

El SNU pondrá a disposición del gobierno dominicano su capacidad técnica para revisar los instrumentos legislativos y estratégicos en materia de cambio climático. Esta labor implica evaluar y actualizar marcos legales, políticas y estrategias existentes para asegurar que estén alineados con los últimos avances científicos y las mejores prácticas internacionales en materia de cambio climático. Pero este esfuerzo de revisión podrá también apoyar en el aseguramiento de la coherencia y la integración de los enfoques climáticos con todas las áreas de desarrollo sostenible, garantizando que las acciones emprendidas sean efectivas y sostenibles a largo plazo.

El objetivo final es fortalecer la capacidad de respuesta del gobierno y las instituciones nacionales ante los desafíos climáticos, promoviendo una legislación robusta y estrategias efectivas que faciliten la mitigación y adaptación al cambio climático, y asegurar procesos y textos legislativos integrales y consensuados
entre contrapartes gubernamentales.

Las expresiones públicas de estas asesorías estarán condicionadas a una solicitud formal del gobierno dominicano. Las asesorías privadas

podrán realizarse bajo condiciones de confidencialidad y confianza, las cuales deberán ser previamente analizadas por el UNCT. Los procesos de revisión podrán incluir otras partes interesadas, en coordinación con el gobierno.

Abogacía para promover temas emergentes en cambio climático

El enfoque integrado del SNU reconoce que el cambio climático no solo es una cuestión ambiental, sino también un desafío que afecta la estabilidad y la justicia social.

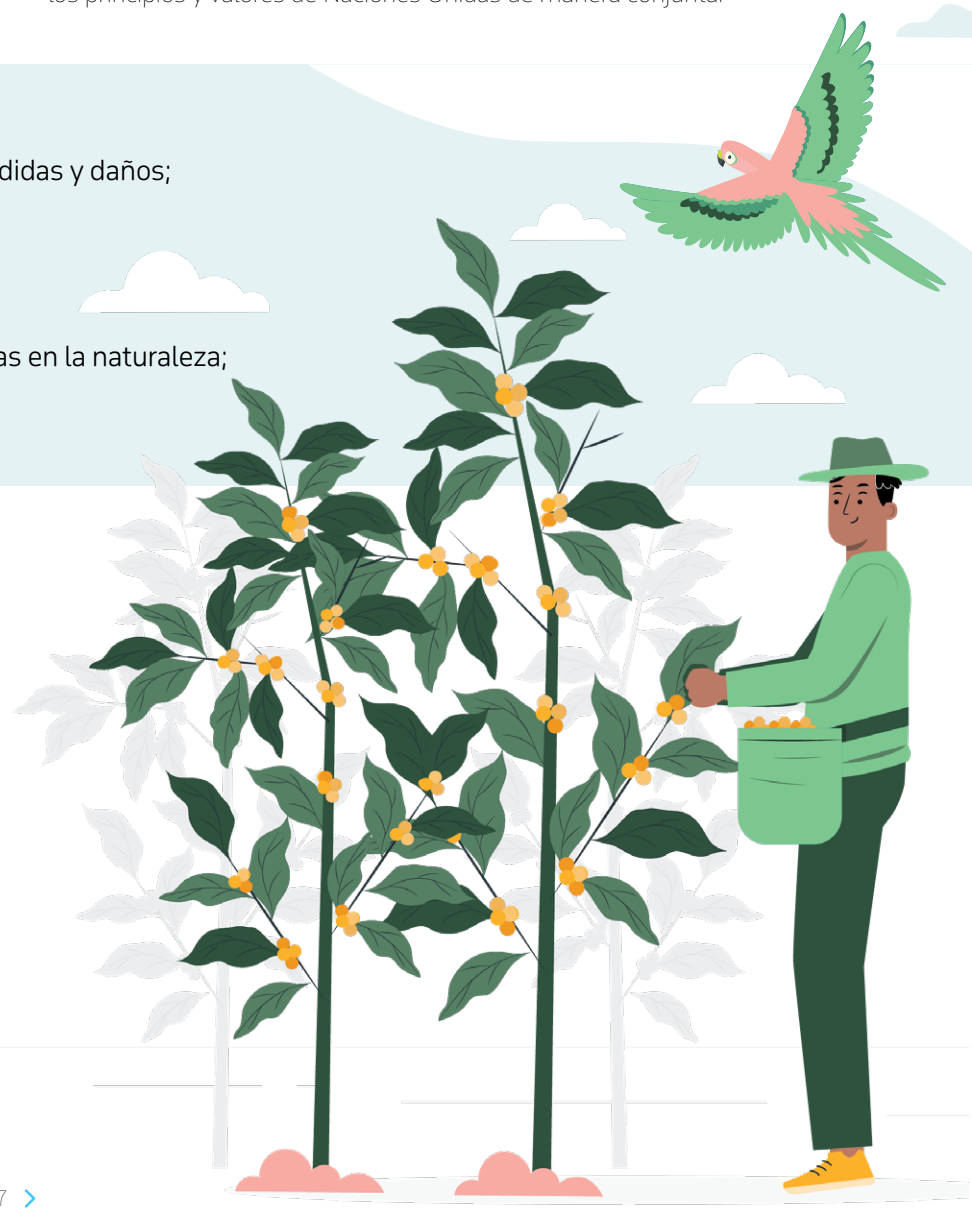
El SNU trabajará para sensibilizar y movilizar a las partes interesadas sobre la importancia de abordar temas emergentes en la acción climática, alineados con los principios y valores de Naciones Unidas de manera conjunta.

Por ejemplo, estará promoviendo políticas y acciones que:

1.- Integren la resiliencia climática con la paz y la seguridad, y los perdidas y daños;
2.- Respeten y protejan los derechos humanos;
3.- Se centren en el apoyo a poblaciones vulnerables;
4.- Aborden la niñez y, de forma prioritaria, la primera infancia;
5.- Serán centradas, en la medida de lo posible, en soluciones basadas en la naturaleza;
6.- Abordaran el tema de justicia climática.

A través de foros, diálogos y colaboraciones estratégicas, utilizando una variedad de plataformas y herramientas de comunicación, el SNU fomentará la inclusión de estas dimensiones en las agendas nacionales e internacionales, asegurando que las respuestas al cambio climático sean integrales y equitativas.

El SNU promoverá, idealmente de manera conjunta, mensajes claros y accesibles que destaquen la interconexión entre el cambio climático y otros desafíos globales, incentivando la participación y la colaboración entre todos los sectores de la sociedad para abordar esta crisis de manera integral y efectiva.



Línea Estratégica 3
Comunicación conjunta

La comunicación efectiva es fundamental para fortalecer la acción climática en República Dominicana. El SNU tiene el potencial de desempeñar un rol clave en la sensibilización y movilización de actores clave frente a los desafíos y soluciones del cambio climático. Esta línea estratégica promueve este rol y el desarrollo de una narrativa coherente, unificada y alineada con las prioridades nacionales e internacionales, garantizando que los mensajes del SNU sean claros y lleguen de manera efectiva a las audiencias pertinentes.

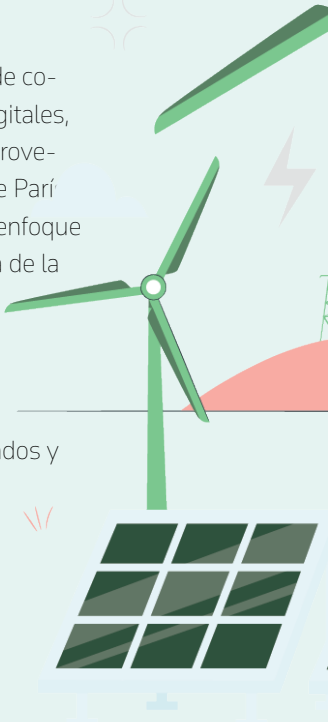
El Grupo Interagencial de Comunicaciones (GICOM), con la asesoría técnica del Grupo de Resultados 3 (Planeta), y guiado por su Estrategia Conjunta de Comunicación y Abogacía del SNU-RD, se encargará de coordinar las acciones de comunicación conjunta en torno al cambio climático, asegurando que el SNU-RD hable con una sola voz y que sus mensajes sean consistentes y basados en evidencias. Las áreas prioritarias incluyen la mitigación de emisiones, la adaptación a los impactos climáticos, la gestión sostenible de los recursos y la promoción de políticas públicas que fomenten la resiliencia de las comunidades más vulnerables.



En consonancia con el Marco de Cooperación para el Desarrollo Sostenible 2023-2027, las acciones de comunicación serán diseñadas para aumentar la visibilidad del trabajo del SNU en la implementación de los ODS relacionados con el cambio climático. Estas acciones no solo buscarán generar conciencia, sino también influir en la toma de decisiones, fomentando una mayor participación de actores gubernamentales, privados y de la sociedad civil en los esfuerzos climáticos del país.

Para difundir los mensajes clave, se hará uso de diferentes canales de comunicación, según los objetivos y públicos, como las plataformas digitales, redes sociales y medios tradicionales. Además, el SNU hará uso y aprovechará campañas de comunicación, como las asociadas al Acuerdo de París a Climate Promise, para promover el diálogo y la acción colectiva. El enfoque también incluirá una narrativa inclusiva que destaque la importancia de la igualdad de género y la participación activa de jóvenes y otros grupos vulnerables.

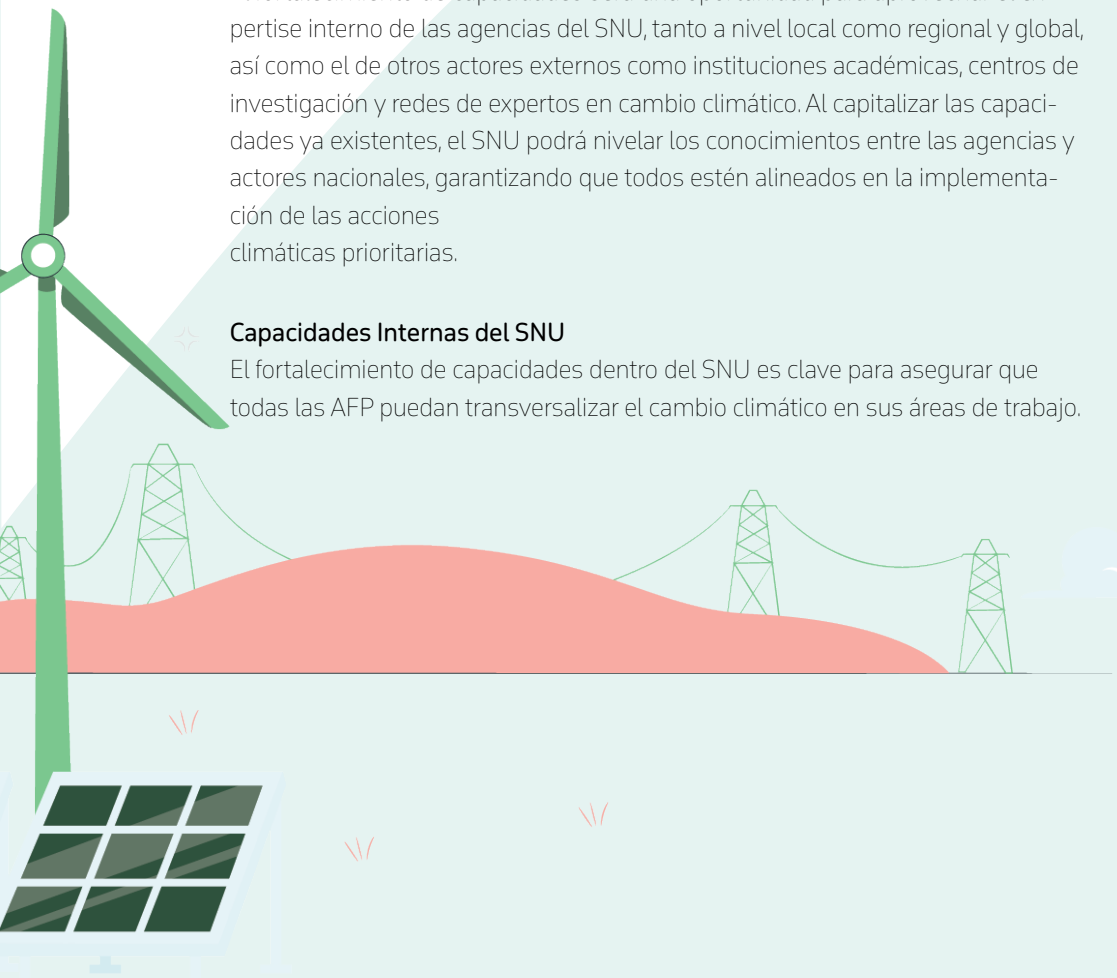
La comunicación conjunta del SNU sobre cambio climático es un pilar estratégico que no solo refuerza las alianzas entre agencias, fondos y programas de la ONU, sino que también facilita la integración de los esfuerzos climáticos en la agenda pública, asegurando respuestas ntegrales y equitativas ante los desafíos actuales y futuros.



Línea Estratégica 4
Fortalecimiento de capacidades

A través de esta línea estratégica, el SNU tiene como objetivo asegurar que tanto sus AFP como actores externos (gobierno, sociedad civil, sector privado, y otros) fortalezcan sus conocimientos y competencias para enfrentar los desafíos del cambio climático.

El fortalecimiento de capacidades será una oportunidad para aprovechar el expertise interno de las agencias del SNU, tanto a nivel local como regional y global, así como el de otros actores externos como instituciones académicas, centros de investigación y redes de expertos en cambio climático. Al capitalizar las capacidades ya existentes, el SNU podrá nivelar los conocimientos entre las agencias y actores nacionales, garantizando que todos estén alineados en la implementación de las acciones
climáticas prioritarias.



Capacidades Internas del SNU

El fortalecimiento de capacidades dentro del SNU es clave para asegurar que todas las AFP puedan transversalizar el cambio climático en sus áreas de trabajo.

Esto incluirá:

- **Identificar las brechas en las competencias del personal en temas de cambio climático**, incluyendo la mitigación, la adaptación y la gestión de riesgos climáticos. Esto permitirá definir las capacidades básicas que requieren ser fortalecidas para integrar estos aspectos en los proyectos y programas de desarrollo que implementan en el país.

- **Desarrollar programas de formación** diseñados en función de las brechas identificadas, que permitan a los equipos desarrollar y actualizar sus conocimientos en las áreas más relevantes del cambio climático. Estos programas incluirán formación técnica y acceso a estudios, datos y herramientas que faciliten la transversalización del tema climático en todas las iniciativas de desarrollo y la toma de
decisiones informadas.
- **Aprovechar el expertise existente.** Las AFP, tanto a nivel local como global, poseen conocimientos y experiencias valiosas en temas de cambio climático. Se incentivará el intercambio de experiencias y buenas prácticas entre las agencias para optimizar el uso de estos conocimientos y elevar el nivel de las capacidades de todo el sistema.

Al consolidar las capacidades internas, el SNU podrá actuar de manera más cohesionada y eficaz en su apoyo al gobierno y otros actores, garantizando que todos los miembros del equipo estén equipados para abordar de manera integral los desafíos del cambio climático.

Capacidades Externas: Fortalecimiento de Actores Clave

El SNU también tiene un papel fundamental en el fortalecimiento de las capacidades externas, apoyando a los actores clave de la República Domi-

nicana, como el gobierno, la sociedad civil, el sector privado y las comunidades locales. Este apoyo se enfoca especialmente en fortalecer aquellas capacidades en línea con las temáticas presentadas en la matriz que acompaña la Línea Estratégica 6.

A través de este componente se busca:

- **Asistencia técnica y capacitación a instituciones gubernamentales.** El SNU ofrecerá soporte técnico a las instituciones encargadas de implementar políticas y estrategias climáticas. Este apoyo se alineará con las prioridades establecidas en las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC) del país y el Plan de Acción Climática.

- **Intercambio de mejores prácticas y lecciones aprendidas.** El SNU promoverá el intercambio de conocimientos entre actores nacionales e internacionales, fomentando la colaboración entre gobiernos, academia y sector privado para aplicar soluciones basadas en experiencias exitosas y lecciones aprendidas.

  Se incentivará la colaboración con agencias especializadas y centros de investigación globales para asegurar que las estrategias implementadas en el país estén alineadas con los últimos avances científicos y tecnológicos.

- **Colaboración con el sector privado.** Se fomentarán alianzas estratégicas con el sector privado, impulsando la participación de empresas en la adopción de prácticas sostenibles y climáticamente responsables.

  El SNU apoyará la creación de capacidades en las empresas para que puedan desarrollar soluciones innovadoras y proyectos que contribuyan a la resiliencia climática del país, incluyendo la implementación de financiamiento verde y bonos climáticos.

- **Empoderamiento de la sociedad civil y las comunidades locales.** El SNU también trabajará con organizaciones de la sociedad civil y comunidades vulnerables para fortalecer sus capacidades en la gestión del cambio climático. Se promoverá la educación ambiental, particularmente en comunidades más expuestas a los riesgos climáticos, para asegurar que las soluciones climáticas incluyan las voces y necesidades de los sectores más afectados.



Línea Estratégica 5

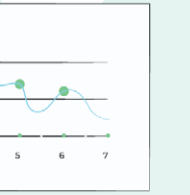
Movilización coordinada de recursos

La movilización de recursos financieros es un pilar central de esta estrategia, dada la necesidad de cerrar la significativa brecha de financiamiento en el área de Cambio Climático, Riesgos y Sostenibilidad Ambiental del Marco de Cooperación 2023-2027. Según el Marco de Financiación Multianual del Marco de Cooperación 2023-2027 (MYFF), esta área estratégica enfrenta una brecha de financiamiento del 75%, lo que representa un déficit aproximado de USD 56 millones. Para alcanzar los objetivos propuestos y apoyar de manera efectiva la implementación de los compromisos del país en materia de acción climática como las NDCs, es fundamental redoblar los esfuerzos de movilización de recursos.

Las acciones concernientes a las alianzas y movilización de recursos dentro del plan de acción de la EAC-RD se desprenderán y alinearán a la Estrategia de Alianzas y Movilización de Recursos 2023-2027 de la ONU en República Dominicana. En ese sentido, se basará en la creación o el fortalecimiento de alianzas estratégicas con actores clave, incluido gobierno, academia, organizaciones no gubernamentales, sociedad civil, sector privado y la comunidad internacional.

Lo anterior incluirá completar un mapeo de actores (con base en el mapeo presentado en el Anexo C) y un trabajo de inteligencia para identificar y coordinar a los participantes más relevantes. A través de estas alianzas, se buscará movilizar recursos financieros, técnicos y de cooperación necesarios para implementar iniciativas, programas o proyectos que respondan a la implementación de la estrategia y a apoyar al país en la implementación de su NDC.

Para garantizar una mejor gestión y visibilidad de los esfuerzos de movilización de recursos ya existentes, las AFP coordinarán y registrarán sus proyectos e iniciativas en curso o en pipeline dentro de un repositorio interno. Este registro centralizado permitirá el acceso a información clave, evitando duplicaciones y facilitando una mejor coordinación entre las diferentes agencias. Esta herramienta de gestión interna garantizará que los esfuerzos se desarrollen de manera más coherente, maximizando la eficiencia y efectividad en la movilización de recursos.





La movilización de recursos financieros conjuntos se promoverá de la mano de la Red de Alianzas y Movilización de Recursos de la ONU RD (RIAMR). En principio, se prevé que las principales áreas de enfoque para la identificación de potenciales oportunidades de financiamiento son:

- **Fondos internacionales y multilaterales:** Se seguirán explorando activamente oportunidades de acuerdos UN-UN en las propuestas y proyectos a fondos internacionales y multilaterales dedicados al cambio climático, como el GEF, el Fondo Verde para el Clima (GCF), el Fondo de Adaptación, y otros fondos regionales y bilaterales. Se coordinará entre AFP para la identificación del mejor camino de acceso.
- **Iniciativas de cooperación internacional:** Se identificarán ventanas de financiamiento específicas dentro de programas bilaterales y multilaterales, aprovechando de acuerdos y relaciones con instituciones financieras internacionales.
- **Sector privado y financiamiento verde:** Se fomentarán alianzas estratégicas con el sector privado para explorar oportunidades de financiamiento a través de inversiones en proyectos climáticamente inteligentes y sostenibles. Se promoverá el uso de instrumentos financieros innovadores como bonos verdes y otros mecanismos de financiamiento privado.
- **Donantes y fundaciones:** Se identificarán donantes privados y fundaciones que tienen un interés en apoyar iniciativas de cambio climático en la República Dominicana. Esto incluye fundaciones filantrópicas, corporaciones con programas de responsabilidad social corporativa (RSC), y otras entidades similares.

Además, se promoverá el uso eficiente y transparente de los recursos movilizados, asegurando que cada inversión contribuya de manera efectiva al avance de las NDC.

Línea Estratégica 6

Análisis y producción coordinada de conocimiento

Esta línea estratégica tiene como objetivo consolidar y coordinar la generación y diseminación de conocimiento técnico y científico sobre cambio climático en la República Dominicana, abordando las necesidades de información que faciliten la planificación, implementación y monitoreo de las políticas climáticas nacionales.

En un contexto donde los efectos del cambio climático se intensifican, el SNU, en colaboración con actores clave del país, busca fortalecer la base de evidencia y conocimiento que sustente la toma de decisiones, garantizando que los datos, análisis y estudios producidos sean accesibles y útiles para todos los sectores involucrados. A través de estudios, documentos estratégicos, recolección de datos nacionales y publicación de informes, el SNU coordinará sus esfuerzos para evitar duplicidades y maximizar el impacto de las iniciativas de producción de conocimiento en el país.

Este enfoque permitirá que los aportes de cada agencia se integren de forma coherente y contribuyan a una visión unificada sobre la acción climática, alineándose tanto con las NDC como con los compromisos internacionales adquiridos por la República Dominicana. Para promover la colaboración y eficiencia, se establecerán mecanismos de intercambio de información y coordinación entre las AFP, asegurando un flujo constante de datos y lecciones aprendidas. Estos mecanismos incluirán reuniones periódicas, plataformas de conocimiento compartido y redes de expertos que optimicen la producción de conocimiento, fomentando sinergias y el uso eficiente de los recursos disponibles en el SNU.

Además, esta línea estratégica asegura la transversalización de temas de igualdad de género, derechos humanos e inclusión, para que las poblaciones más vulnerables, como la primera infancia, la niñez y la adolescencia, mujeres, jóvenes, personas viviendo con discapacidad, comunidades rurales y migrantes afectados por el cambio climático, estén representadas en el conocimiento generado y se beneficien de políticas basadas en evidencia.





4.

Mecanismos de implementación y monitoreo

El presente capítulo define los mecanismos clave para garantizar que la EAC-RD sea operativizada de manera eficaz, asegurando el liderazgo y la coordinación interagencial necesarios para cumplir con los objetivos.

Asimismo, establece el monitoreo y rendición de cuentas que permitirán medir el progreso y ajustar las acciones para maximizar su impacto.



1. Operativización de la estrategia: Plan de Acción Anual

La puesta en marcha de la estrategia se llevará a cabo mediante un Plan de Acción Anual, que será elaborado por el task force de cambio climático, bajo la coordinación del Grupo de Resultados 3 - Planeta.

Este plan incluirá:

- Acciones prioritarias alineadas con los objetivos de la estrategia;
- Responsabilidades asignadas a cada AFP involucrada;
- Recursos financieros, técnicos y humanos necesarios;
- Plazos de ejecución y metas específicas.

El Plan de Acción Anual será una herramienta flexible que permitirá ajustar las actividades según los cambios en el contexto o las necesidades del país. Además, será sometido al UNCT para su validación y aprobación.

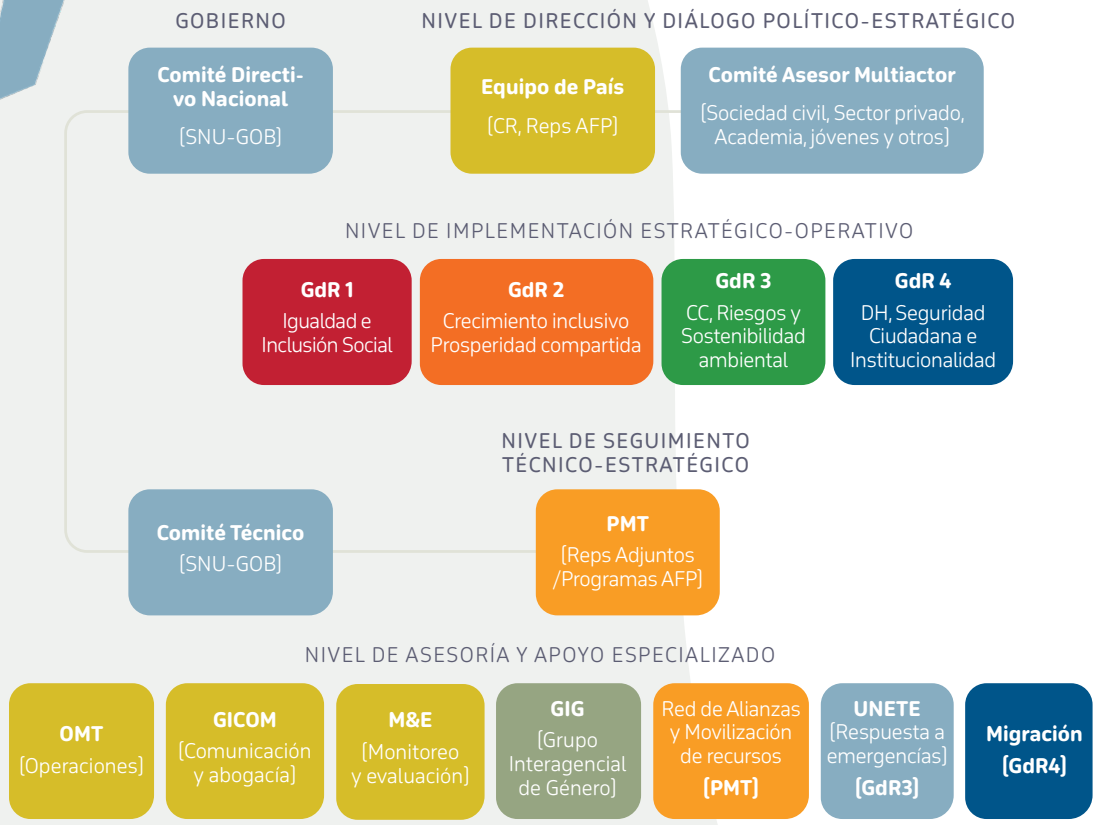
2. Coordinación y liderazgo

El Marco de Cooperación define una estructura de gobernanza y de gestión para su implementación, que incluye cuatro grupos de resultados, uno por cada área estratégica de cooperación.

El grupo de resultados 3 es el espacio de coordinación del área de cooperación para el cambio climático, la Gestión de Riesgos y la sostenibilidad ambiental. El grupo de resultados está conformado por las AFP que participan en esta área, y está coliderado por dos AFP de forma rotatoria.

El GdR es la plataforma de discusión, planificación y seguimiento sustantivo e integral en la materia, y tiene a su cargo la elaboración de los planes de trabajo conjunto, el análisis de los resultados, así como los informes de resultados anuales En el seno del Grupo de Resultados 3 se ha creado un task force de cambio climático, liderado por el PNUD y el PNUMA (el liderazgo podría eventualmente rotar), y que facilitará la implementación de la estrategia.

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA Y GESTIÓN DEL MARCO DE COOPERACIÓN



CLIMATE PROMISE APOYÓ INICIALMENTE AL

85 %

DE LOS PAÍSES EN DESARROLLO DURANTE EL CICLO DE REVISIÓN DE LAS NDC [2019-2021]

Dada la naturaleza transversal del cambio climático, este grupo trabajará de manera estrecha con otros Grupos de Resultados, según sea necesario, para garantizar la integración del enfoque climático en todas las áreas relevantes de desarrollo.

En particular, para la actualización de la NDC y su implementación, el SNU podrá contar con instrumentos de coordinación a través de la iniciativa del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo [PNUD] "**Climate Promise 2025**". Climate Promise apoyó inicialmente al 85% de los países en desarrollo durante el ciclo de revisión de las NDC [2019-2021], y en esta nueva etapa el PNUD proporcionará la coordinación técnica para entregar la oferta y desarrollar el plan de trabajo del SNU relacionado a la NDC, con el apoyo de la OCR y de los equipos de país de las AFP.

La coordinación con la Red Interagencial de Alianzas y Movilización de Recursos [RIAMR] y el Grupo Interagencial de Comunicaciones [GICOM] también será fundamental para asegurar una movilización eficaz de recursos y una comunicación estratégica coherente que refuerce los mensajes clave de la acción climática.

3. Seguimiento y monitoreo

El monitoreo de los avances de la estrategia será continuo, con reuniones trimestrales del task force de cambio climático.

Estas reuniones permitirán:

- Revisar el progreso en la implementación del Plan de Acción Anual;
- Identificar posibles barreras o desafíos y ajustar las acciones en consecuencia;
- Facilitar la coordinación entre las AFP y otros actores relevantes.

Además, el task force informará periódicamente sobre los avances de la estrategia durante las reuniones ordinarias del Grupo de Resultados 3 - Planeta, asegurando así una retroalimentación constante y el alineamiento con los objetivos de la estrategia.

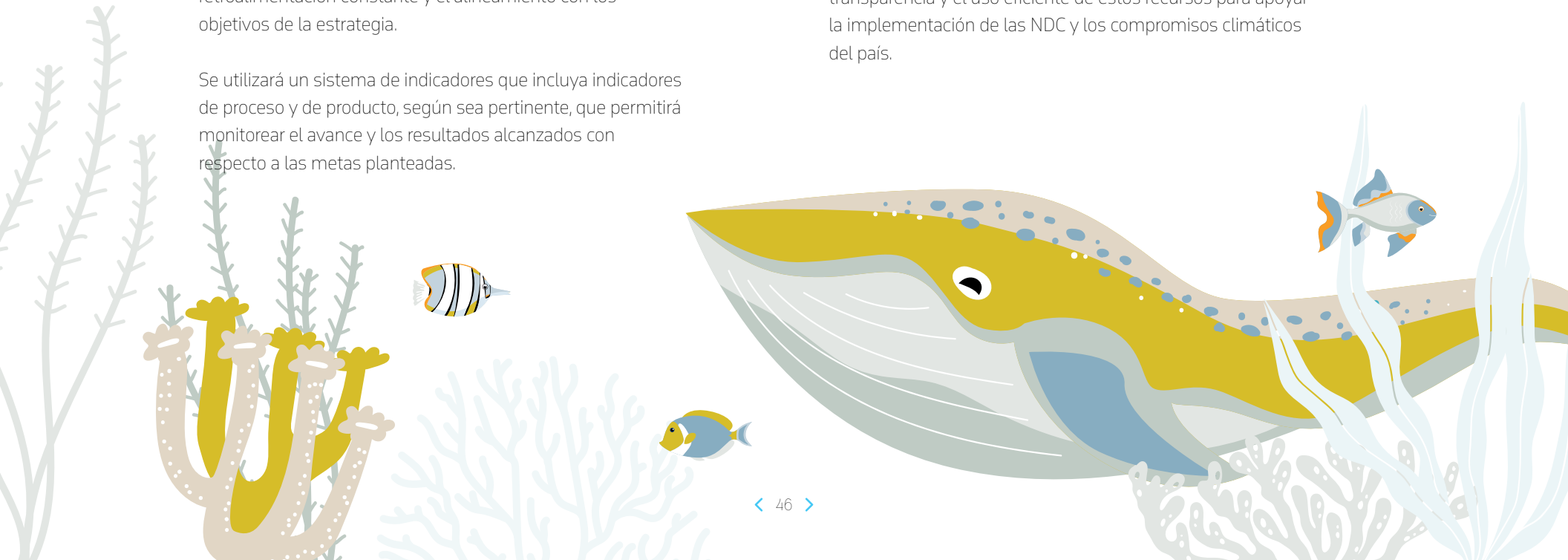
Se utilizará un sistema de indicadores que incluya indicadores de proceso y de producto, según sea pertinente, que permitirá monitorear el avance y los resultados alcanzados con respecto a las metas planteadas.

4. Rendición de cuentas

El task force de cambio climático reportará ante el UNCT los logros, desafíos y lecciones aprendidas durante la implementación de la estrategia. Esta información permitirá evaluar la efectividad de las acciones emprendidas y garantizará la rendición de cuentas de las AFP.

Asimismo, el Plan de Acción Anual será revisado y presentado al UNCT para asegurar que las acciones continúen alineadas con las prioridades nacionales y los compromisos internacionales, brindando una orientación estratégica para el próximo ciclo de planificación.

La rendición de cuentas incluirá no solo la presentación de avances, sino también una revisión exhaustiva del uso de los recursos financieros y técnicos movilizados, garantizando la transparencia y el uso eficiente de estos recursos para apoyar la implementación de las NDC y los compromisos climáticos del país.



Anexos



ANEXO A. Mandatos relacionados a cambio climático de agencias, fondos y programas del Sistema de Naciones Unidas en República Dominicana*.

AFP	ENFOQUE	MANDATO RELACIONADO A CC	EXPERTISE	
			LOCAL	REGIONAL/HQ
PNUD	Directo	Proporcionar apoyo técnico y operacional y soluciones digitales innovadoras a socios claves para fomentar la aplicación y las revisiones de las contribuciones determinadas a nivel nacional. Promover, junto a actores locales, soluciones al cambio climático centradas en las personas. Promover la acción climática y la transición hacia una matriz de energías renovables. Coordinador de Climate Promise, iniciativa global para apoyar a la actualización e implementación de los NDCs.	✓	✓
PNUMA	Directo	Proporcionar datos basados en evidencia para informar decisiones políticas, colaborar con sectores para transiciones bajas en carbono, proporcionar mecanismos de financiamiento climático y ayudar al país en los esfuerzos de adaptación y mitigación.	✓	✓
FAO	Transversal	Promover marcos normativos, estrategias y mecanismos mejorados, así como asistencia técnica para promover la mitigación y adaptación de los sistemas alimentarios al cambio climático, Fortalecer las capacidades de instituciones públicas, sector privado y la academia para la generación de evidencias que favorezca la toma de decisiones informadas relativas a la mitigación y adaptación de los sistemas alimentarios al cambio climático.	✓	✓
PMA	Directo	Trabajar con instituciones nacionales y locales para mejorar tanto las capacidades institucionales para hacer frente a las crisis relacionadas con el clima como la resiliencia de las personas ante ellas.	✓	✓
UNESCO	Directo	Proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural de la humanidad para afrontar los retos asociados al cambio climático y reforzar las capacidades científicas e institucionales del país para aplicar el Acuerdo de París sobre el cambio climático.	✗	✓
UNICEF	Transversal	Aumentar la resiliencia de los servicios básicos dirigidos a la niñez y a la adolescencia, tales como salud, educación, protección especial, protección social y atención a la primera infancia ante los impactos del cambio climático, fortalecer las capacidades del Sistema de Protección Social para la prevención, mitigación y adaptación ante el cambio climático, abogar activamente por la incorporación del enfoque de derechos de la infancia en las políticas, programas y planes nacionales sobre cambio climático, apoyar los esfuerzos y soluciones nacionales para implementar acciones que integren los derechos de la infancia.	✓	✓

AFP	ENFOQUE	MANDATO RELACIONADO A CC	EXPERTISE	
			LOCAL	REGIONAL/HQ
OPS/OMS	Transversal	Apoyar la preparación del sistema de salud ante los impactos del cambio climático, a través de alertas tempranas, una mejor planificación y la implementación de medidas de prevención y adaptación, y también a través de la reducción de las emisiones de gases que causan el cambio climático, dentro del sector salud y en colaboración con otros sectores.	✓	✓
ACNUR	Transversal	Abordar las necesidades de protección de las personas refugiadas, desplazadas internas y apátridas e impulsar su resiliencia ante los efectos actuales y futuros del cambio climático.	X	✓
OIM	Transversal	Prevenir, minimizar y abordar la migración forzada que deriva de factores climáticos en la medida de lo posible; brindar asistencia y protección a las poblaciones migrantes y desplazadas en contextos de cambio ambiental y climático, y buscar soluciones duraderas a su situación; facilitar la migración en el contexto de la adaptación al cambio climático y mejorar la resiliencia de las comunidades afectadas.	✓	✓
FIDA	Transversal	Mejorar el acceso de los pequeños agricultores a tecnologías y prácticas agrícolas impulsadas por el mercado y adaptadas al cambio climático.	X	✓
UNFPA	Transversal	Fortalecer los sistemas de datos para garantizar la disponibilidad y accesibilidad de evidencias y datos totalmente desagregados que tengan en cuenta los cambios de población y las mega-tendencias regionales, incluido el cambio climático.	X	✓
ONU Mujeres	Transversal	Integrar la perspectiva de género y promover el empoderamiento de las mujeres en las acciones globales contra el cambio climático. Asegurar que las políticas y acuerdos internacionales sobre el clima incluyan consideraciones de igualdad de género y que las mujeres participen activamente en la toma de decisiones relacionadas con el medio ambiente.	X	✓
OIT	Transversal	Integrar consideraciones sobre el cambio climático en las políticas laborales y promover una transición justa hacia una economía más sostenible y resiliente al clima.	X	✓

* Esta relación presenta solo una selección de las agencias, fondos y programas que conforman el SNU en la República Dominicana con acciones relacionadas al cambio climático. Existen otras agencias signatarias del Marco de Cooperación que, aunque no están listadas aquí, pueden tener mandatos vinculados o estar llevando a cabo acciones en el país, contribuyendo a la mitigación, adaptación y resiliencia climática.

ANEXO B. Síntesis estructurada de las principales leyes e instrumentos de políticas públicas en materia de cambio climático en la República Dominicana.

INSTRUMENTO	AÑO	DESCRIPCIÓN
Política de Compras Verdes	2023	Tiene como objetivo fomentar en el Sistema Nacional de Compras y Contrataciones Públicas la incorporación de mejores prácticas, instrumentos y herramientas de gestión que permitan a las instituciones públicas la adquisición de bienes, servicios y obras de menor impacto medioambiental, que promuevan el uso eficiente de los recursos y mayor obtención de valor por dinero.
Plan de Acción de la NDC 2022-25	2022	Tiene como objetivo impulsar el desarrollo de políticas, planes y regulaciones para la implementación sectorial de la NDC en República Dominicana.
Ley núm. 368-22 de Ordenamiento Territorial, Uso de Suelo y Asentamientos Humanos. Crea el Sistema Nacional de Información Territorial. G. O. No. 11092 del 22 de diciembre de 2022	2022	Tiene por objeto establecer el marco regulatorio para el ordenamiento territorial, el uso del suelo, la formulación y ejecución de los planes de ordenamiento territorial en los distintos niveles político-administrativos, atendiendo a lineamientos de interés ambiental, cultural, económico, social, de gestión de riesgos y de desarrollo sostenible.
Plan Estratégico Nacional de Salud 2030	2022	Este plan aborda el cambio climático como un desafío y señala el cambio climático como un factor crucial que afecta la salud y el bienestar de la población y hace énfasis en la necesidad de fortalecer la resiliencia del sistema de salud ante los impactos del cambio climático.
Contribución Nacionalmente Determinada (NDC) de Republica Dominicana	2020	Las Contribuciones Nacionalmente Determinadas se someten en el marco del Acuerdo de París por las Partes (países) ratificantes con el objetivo de comunicar sus compromisos en materia de cambio climático. Las NDCs se deben actualizar con una ambición mayor cada 5 años. La República Dominicana presentó su NDC revisada en diciembre de 2020, actualizando su i-NDC de 2015.
Dec. No. 541-20 que crea el Sistema Nacional de Medición, Reporte y Verificación de los Gases de Efecto Invernadero	2020	Se crea el Sistema Nacional de Medición, Reporte y Verificación de los Gases de Efecto Invernadero de la República Dominicana (MRV), con el objeto de contabilizar las emisiones de gases de efecto invernadero y ejecutar acciones de mitigación para garantizar el financiamiento orientado a impulsar acciones climáticas.
Plan Nacional de Juventudes 2020-2030	2020	Instrumento de política pública para la planificación estratégica que busca ser un recurso técnico, que responda a las necesidades de las juventudes desde una mirada participativa, construida con y desde las y los jóvenes. Este plan está estructurado en seis ejes: educación; empleo y emprendimiento; salud integral; medio ambiente sano (con enfoque de mitigación y adaptación al cambio climático); justicia y seguridad ciudadana y participación e inclusión social y política.

INSTRUMENTO	AÑO	DESCRIPCIÓN
Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género 2020-2030 (PLANEG III)	2019	Establece la transversalidad de género, basada en lo que dispone la Constitución de la República y que tiene como finalidad superar las desigualdades de derechos entre hombres y mujeres y lograr la equidad de género. El plan se desarrolla a través de siete temas nacionales: educación para la igualdad, salud integral de las mujeres, autonomía económica, ciudadanía, democracia y participación política y social, igualdad de género y medio ambiente (con enfoque climático), violencia de género contra las mujeres y t ecnologías digitales para la autonomía de las mujeres.
Plan Acción de Género y Cambio Climático (PAGCC)	2018	Orienta y promueve la acción del Estado para que las distintas entidades con competencia en las tareas de mitigación y adaptación al cambio climático diseñen e implementen acciones que contribuyan a que mujeres y hombres tengan las mismas oportunidades para afrontar este fenómeno y avanzar hacia el desarrollo sostenible.
Comisión Interinstitucional de Alto Nivel para el Desarrollo Sostenible. Decreto No. 23-16, (actualizado por el Decreto No. 26-17)	2017	La Comisión Interinstitucional de Alto Nivel para el Desarrollo Sostenible pretende trazar la ruta para una efectiva implementación de la Agenda para el Desarrollo Sostenible; de manera que las entidades con rectoría o ejecutoras de políticas públicas, en los ámbitos correspondientes, establezcan las vías de implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en consonancia con la Estrategia Nacional de Desarrollo.
Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), la cual fue concebida en el Decreto No. 269-15, que establece dicha política oficialmente.	2016	Busca integrar la adaptación y mitigación del cambio climático en las políticas públicas, promoviendo el desarrollo sostenible y resistente. Su enfoque incluye la protección de recursos naturales, reducción de emisiones y gestión de riesgos climáticos.
Plan de Adaptación Nacional para el Cambio Climático en la República Dominicana 2015-2030 (PANCC-RD)	2016	Instancia de coordinación intersectorial encargada de la elaboración y la aprobación de una estrategia integral del manejo del agua en el país, a los fines de preservar la calidad y la cantidad de los recursos hídricos que requiere el desarrollo sostenible de la nación.
Estrategia Nacional Saneamiento	2016	Establece un marco para mejorar el acceso a servicios de saneamiento de calidad, reduciendo la contaminación y mejorando la salud pública. Su enfoque contempla los ejes estratégicos: Acceso Universal a Agua y Saneamiento con Calidad; Sostenibilidad Económica-Financiera; Desarrollo Institucional con Participación Social; Sostenibilidad Ambiental; Prácticas Ciudadanas, Educación Sanitaria e Higiene.
Estrategia Nacional de Adaptación al Cambio Climático en el sector Agropecuario de la República Dominicana 2014-2020 (NASAP)	2014	Define e impulsa procesos de innovación e investigación agrícola mediante la utilización de un modelo que permita ajustar, reducir y lograr una mayor capacidad de resiliencia de los sistemas de producción ante la vulnerabilidad y los efectos del cambio climático. Implica utilizar medidas apropiadas de acuerdo con el escenario climático que enfrentan y las características de los suelos y cultivos.

INSTRUMENTO	AÑO	DESCRIPCIÓN
Estrategia Nacional de Desarrollo (END) (Ley 1-12)	2012	Establece un marco para alcanzar un desarrollo inclusivo y sostenible a través de la gobernanza, equidad social, competitividad y protección ambiental al 2030. La misma establece la adaptación como uno de los ejes de intervención de la política del país en tema de cambio climático. El documento contiene también líneas guía para la adaptación al cambio climático, a articularse con otros ejes, tales como la sostenibilidad ambiental, la gestión de riesgos, la cohesión territorial y la equidad de género. Así como un eje de igualdad social que contempla temas transversales de la acción climática y los ODS como son: educación de calidad, igualdad de derechos y oportunidades, entre otros.
Evaluación de Necesidades Tecnológicas (ENT) para la mitigación y adaptación al cambio climático	2012	Basada en el PANA-RD, el Plan DECCC y la END, en el documento se priorizan el sector Energía para la mitigación y los sectores Agua, Turismo y Forestal para la adaptación. Se promueven múltiples medidas de educación, capacitación y sensibilización.
Estrategia Nacional para Fortalecer los Recursos Humanos y las Habilidades para Avanzar hacia un Desarrollo Verde, con Bajas Emisiones y Resiliencia Climática (Estrategia Nacional ACE)	2012	Tiene como objeto fortalecer los recursos humanos y habilidades en la República Dominicana para impulsar un desarrollo verde, con bajas emisiones y resiliencia climática, a través de la educación, capacitación y sensibilización. Prioriza los sectores energía, turismo, recursos hídricos, agropecuaria y forestal, los que están directamente relacionados con la acción climática y plantea líneas de educación formal e informal y el desarrollo de capacidades. También, el fortalecimiento de las capacidades del sistema de educación y formación para entregar aprendizaje de acuerdo con las necesidades individuales e institucionales, la formación de los profesionales de los medios de comunicación en la difusión de información de cambio climático, y el fortalecimiento de las capacidades con la finalidad de acceder a fondos internacionales para proyectos de cambio climático.
Acciones Nacionalmente Apropiadas de Mitigación (NAMAs, por sus siglas en inglés)	2011	Desde su primera NAMA en 2011, la República Dominicana cuenta con 8 NAMAs registradas (dos de ellas en fase de registro ante la CMNUCC). Dichas acciones están orientadas a la implementación del Plan DECCC y contemplan en distinta proporción elementos transversales de la acción climática.
Plan Estratégico para el Cambio Climático (PECC) 2011-2030 en la República Dominicana	2011	El PECC contiene el marco orientador de las acciones en materia de mitigación y adaptación al cambio climático en el país. Contiene 3 ejes estratégicos: Institucional (dividido en 4 componentes y un total de 22 líneas de acción); Adaptación (dividido en 8 componentes y un total de 39 líneas de acción); y Mitigación (dividido en 7 componentes y un total de 28 líneas de acción).

INSTRUMENTO	AÑO	DESCRIPCIÓN
Plan de Desarrollo Económico Compatible con el Cambio Climático (Plan DECCC)	2011	El Plan DECC contiene la meta al 2030 de duplicar el PIB, a la vez, en el mismo plazo, de reducir las emisiones de GEI.
Política Nacional de Consumo y Producción Sostenible	2011	Esta Política busca propiciar los cambios en los patrones de consumo y producción, para el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y evitar al máximo los riesgos que las actividades de consumo-producción puedan generar, y al mismo tiempo garantizar el bienestar humano y la competitividad.
Plan Energético Nacional (PEN) (CNE, 2022-2036)	2010	El Plan reconoce la importancia de reducir la dependencia de los combustibles fósiles e introduce entre sus lineamientos estratégicos el desarrollo de las fuentes de energía renovable. Importante destacar que dentro de sus líneas de acción para desarrollar los programas de eficiencia energética contemple un componente de educación e información.
Estrategia Nacional de REDD+ (ENREDD+) "Propuesta de Preparación para la Reducción de Emisiones causadas por la Deforestación y Degradación de los Bosques" (R-PP).	2009	El programa de REDD+ está enfocado a nivel nacional y ha priorizado sus acciones iniciales en seis áreas, de acuerdo con lo establecido en su documento de Nota de Intención del Proyecto de Reducción de Emisiones (ER-PIN),14 que le permitirán reducir aproximadamente 15,400 Gg de CO2e para el periodo de 2018 al 2023.
Ley número 57-07 sobre incentivo al desarrollo de fuentes renovables de energía y sus regímenes especiales	2007	Ley que promueve el desarrollo de fuentes renovables de energía y establece incentivos fiscales para fomentar su uso, con el fin de diversificar la matriz energética y reducir la dependencia de combustibles fósiles.

ANEXO C. Lista* de otras entidades esenciales para la acción climática del sector público, sector privado, gobiernos locales, academia y sociedad civil.

Ministerio de Relaciones Exteriores [MIREX]

Este ministerio, a través de sus delegaciones, apoya las negociaciones relativas al cambio climático en las Conferencias de las Partes. Ha lanzado su propia "**Guía de implementación embajadas verdes**", que consiste en un plan estratégico que busca que las embajadas y misiones dominicanas en el exterior contribuyan con la sostenibilidad y el respeto al medio ambiente, lo cual envía una señal importante.

Ministerio de Hacienda

El Ministerio de Hacienda es una dependencia de la Presidencia de la República Dominicana, creada en 1844. Su marco legal se fundamenta en la Ley No. 494-06 de Organización del Ministerio de Hacienda, y su Reglamento de Aplicación, No. 489-07.

Este organismo es responsable de diseñar, implementar y evaluar la política fiscal del país, que incluye la gestión de los ingresos, los gastos y el financiamiento del sector público, garantizando su sostenibilidad en línea con la política económica del gobierno y la Estrategia Nacional de Desarrollo. Además, el Ministerio de Hacienda se compromete a incorporar consideraciones de cambio climático en la planificación financiera pública, reconociendo la necesidad de una política fiscal que promueva la resiliencia y sostenibilidad frente a los retos ambientales.

Instituto Dominicano de Meteorología [INDOMET]

El INDOMET es la oficina responsable de suministrar los pronósticos, avisos, información del tiempo y el clima con fines aeronáuticos, marinos y agropecuarios; realiza estudios e investigaciones meteorológicas y climatológicas; administra y preserva toda la información meteorológica y climatológica nacional con el objetivo de mitigar daños por fenómenos atmosféricos.

A partir del año 2017, mediante el Decreto No. 176-17, la Oficina Nacional de Meteorología [ONAMET] pasó a ser una dependencia del Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones [MOPC] y, a partir de julio de 2024, la Oficina Nacional de Meteorología [ONAMET] se denomina Instituto Dominicano de Meteorología [INDOMET], que pasó a ser, por Ley, una dependencia del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales.

Instituto Geográfico Nacional "José Joaquín Hungría Morell

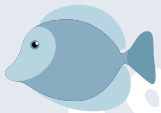
El Instituto Geográfico Nacional es una institución adscripta al MEPYD, creada mediante la Ley No. 208-14. Su objetivo es establecer el marco institucional necesario para satisfacer las necesidades de los organismos e instituciones estatales, así como del sector científico, educativo, técnico y privado, en cuanto a disponer de datos geoespaciales esenciales para la planificación del desarrollo socioeconómico, la gestión de recursos naturales, la protección ambiental y la seguridad del país.

Oficina Nacional de Estadística [ONE]

La ONE es una institución adscrita al MEPDY, responsable de producir y difundir las estadísticas oficiales con calidad y transparencia para la toma de decisiones en materia de políticas públicas y desarrollo nacional, como organismo técnico especializado y coordinador del Sistema Estadístico Nacional.

La Comisión Nacional de Emergencias [CNE]

Consignado en el artículo 10 de la Ley 147-02 sobre Gestión de Riesgos, la Comisión Nacional de Emergencias [CNE] depende del Consejo Nacional de Prevención, Mitigación y Respuesta ante Desastres [CNPMRD], y es coordinada por el director ejecutivo de la Defensa Civil. Esta comisión se conforma por





* Listado no exhaustivo.

funcionarios designados por el Presidente, quienes ayudan a formular políticas del CNPMRD y a implementar el Sistema Integrado Nacional de Información para monitorear amenazas, vulnerabilidades y riesgos en el país.

El Centro de Operaciones de Emergencias (COE)

El Centro de Operaciones de Emergencias (COE) de la República Dominicana fue creado mediante el Decreto 360-01 en el año 2001. Es una dependencia de la Presidencia, cuyo objetivo principal es coordinar y asegurar una respuesta eficiente y oportuna ante emergencias y desastres.

El COE tiene la responsabilidad de planificar, dirigir y coordinar acciones conjuntas entre diferentes niveles de gobierno e instituciones, así como facilitar la operación entre los organismos que forman parte del Sistema Nacional de Prevención, Mitigación y Respuesta ante Desastres (SN-PMR). Su función también incluye la emisión de alertas y la comunicación con la población durante situaciones de emergencia.

Ministerio de Energía y Minas

El Ministerio de Energía y Minas se encarga de formular y administrar políticas para el desarrollo del sector energético y de la minería en el país, tanto en sus áreas metálicas como no metálicas. Su objetivo es mantener una infraestructura energética confiable y asegurar la explotación adecuada de los recursos minerales del territorio nacional. Además, actúa como órgano rector del sistema energético nacional, incluyendo los subsectores de energía eléctrica, renovable, nuclear, gas natural y minería.

Ministerio de Agricultura

El Ministerio de Agricultura es clave para la implementación de las medidas necesarias de adaptación y/o mitigaciones relacionadas con los sistemas de riego y buenas prácticas en los sistemas productivos y manejo del tema sequía.

Entre sus funciones se encuentran dirigir la política agropecuaria, estudiar la producción agropecuaria, racionalizar el uso de tierras, promover el mejoramiento de la tecnología agropecuaria, supervisar las escuelas agrícolas, prevenir plagas que puedan afectar plantas y animales, estudiar importaciones y exportaciones de productos agropecuarios, entre otras.

Ministerio de Turismo

El Ministerio de Turismo es el ente regulador y catalizador del sector turístico en el país. Se encarga de planificar y fomentar las actividades de la industria turística, coordinar el desarrollo de las empresas hoteleras, regular el funcionamiento de los servicios turísticos y aumentar la producción turística del país mediante el fomento de construcción, financiamiento, mejoramiento y conservación del sector.

Este ministerio tiene relación y responsabilidad con el eje estratégico "Conservando y usando sosteniblemente los recursos costero-marinos, aumentando la resiliencia frente al cambio climático y la variabilidad".

Ministerio de Salud Pública

El Ministerio de Salud es el ente rector de la salud en el país. Se encarga de proteger la salud de los ciudadanos, por lo cual tiene la responsabilidad de desarrollar un sistema de salud resiliente a los efectos del cambio climático, así como sostenible con bajas emisiones de carbono (Plan Estratégico Nacional de Salud 2030). También está formulando un plan nacional del sector salud (H-NAP) y una Hoja de ruta de Salud y Cambio Climático.

Servicio Nacional de Salud SNS

El Servicio Nacional de Salud (SNS), creada en fecha 16 de julio del año 2015, mediante la Ley 123-15 es una entidad pública, provista de personalidad jurídica, con autonomía administrativa, financiera y técnica y patrimonio propio, adscrita al Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social.

El Servicio Nacional de Salud tiene como propósito asegurar la efectividad, técnica, administrativa y financiera de los Servicios Regionales de Salud. Es el proveedor público de servicios de salud, por lo cual debe desarrollar un sistema de salud resiliente a los efectos del cambio climático, así como sostenible con bajas emisiones de carbono, y asegurar servicios de agua, saneamiento e higiene resilientes a los choques climáticos. En un actor clave para garantizar servicios de salud dirigidos a la primera infancia, niñez y adolescencia más vulnerable de la República Dominicana.

Ministerio de Educación MINERD

El MINERD es el órgano rector de la educación preuniversitaria en la República y a la vez el proveedor de este servicio básico. La misión del MINERD es garantizar en el territorio dominicano, un sistema educativo preuniversitario de calidad, mediante su rectoría, regulación, la prestación de servicio de educación y la investigación.

Como proveedor público de la educación preuniversitaria, por lo cual debe desarrollar un sistema educativo resiliente a los efectos del cambio climático, así como sostenible con bajas emisiones de carbono, y asegurar servicios de agua, saneamiento e higiene resilientes a los choques climáticos. Es un actor clave para garantizar educación inclusiva para la niñez y la adolescencia más vulnerable de la República Dominicana.

Otros actores públicos como el el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (enlace) y el Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia (CONANI) (enlace), tienen la responsabilidad de garantizar los derechos de la primera infancia, la niñez y adolescencia, por lo cual tienen la responsabilidad de asegurar servicios resilientes y garantizar el enfoque de derechos de la infancia en las políticas nacionales sobre cambio climático.

Ministerio de la Mujer

El Ministerio de la Mujer de la República Dominicana es el organismo encargado de establecer normas y coordinar la ejecución de políticas, planes y programas a nivel interinstitucional y sectorial, con el objetivo de lograr la igualdad y equidad de género y el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres. Este ministerio fue instituido mediante la Ley 88-99, y sus raíces se remontan a la creación de la Dirección General de Promoción de la Mujer en 1982.

Además, el Ministerio se interesa en fortalecer el rol de las mujeres en la lucha contra el cambio climático y sus efectos, reconociendo su contribución fundamental a la sostenibilidad ambiental y al desarrollo resiliente del país.

Ministerio de la Presidencia

El Ministerio de la Presidencia de la República Dominicana juega un papel clave en la articulación de políticas públicas y la coordinación interinstitucional para promover el desarrollo sostenible y
enfrentar el cambio climático.

Actúa también como uno de los entes centralizadores que asegura la coherencia entre las estrategias nacionales y los compromisos internacionales, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el Acuerdo de París.

Su rol incluye supervisar la implementación de varias políticas climáticas, gestionar proyectos de mitigación y adaptación, y fomentar alianzas con el sector privado, la sociedad civil y organismos internacionales. Además, impulsa iniciativas de planificación territorial, energía renovable y gestión de recursos naturales, esenciales para construir un futuro resiliente y sostenible en el país.

Sociedad civil, Sector Privado y alianzas intersectoriales

Con relación a los temas de medio ambiente, recursos naturales y cambio climático, la sociedad civil de la República Dominicana ha demostrado ser una fuerza clave dentro del capital social del país, con alto potencial de movilización e impacto a favor de los objetivos de construcción de capacidades de la presente estrategia.

En tal sentido, se presenta una relación indicativa, no exhaustiva, de algunas de las organizaciones claves del sector y aliadas del Sistema de las Naciones Unidas en el país.

Academia de Ciencias de la República Dominicana

Es una institución privada sin fines de lucro mediante el Decreto del Poder Ejecutivo No. 1097 de fecha 8 de junio de 1975. La misma tiene como misión el conocimiento, promoción, la investigación y la difusión de la ciencia y la tecnología en el país, como base imprescindible para el desarrollo nacional, sostenible e independiente, y ha contribuido con estudios relevantes a los desafíos del medio ambiente y el cambio climático.

Centro de Desarrollo Agropecuario y Forestal [CEDAF]

El CEDAF es una fundación que promueve el desarrollo sostenible del sector agropecuario y forestal, a través de la capacitación, información, innovación institucional y análisis de políticas y estrategias Sectoriales. Tienen proyectos en adaptación y mitigación al CC enfocados en el sector agropecuario.

La Confederación Nacional de la Mujer del Campo [CONAMUCA]

CONAMUCA es una organización de cobertura nacional, fundada en 1986, que promueve los derechos de las mujeres rurales y lucha por una vida digna, centrada en la igualdad de acceso a la tierra y la soberanía alimentaria. Su visión incluye el empoderamiento de las mujeres campesinas, capacitándolas para incidir en las políticas públicas y fortalecer alianzas estratégicas. Además, trabaja por un modelo de producción agrícola sostenible que revitalice la agricultura campesina y combata la discriminación estructural que afecta a las mujeres del campo.

CONAMUCA también desempeña un papel clave en la implementación de medidas de adaptación al cambio climático a nivel local, trabajando con comunidades rurales para enfrentar los retos medioambientales.

Consorcio Ambiental Dominicano [CAD]

Es una alianza de más de 12 instituciones estatales y no gubernamentales del sector ambiental que forman una organización sin fines de lucro. La referida entidad trabaja en el manejo sostenible de los recursos, especialmente en la Sierra de Bahoruco. Su objetivo principal es el de promover prácticas y estrategias validadas para la gestión ambiental sostenible.

ECORED

ECORED, antiguamente denominada como la Red Nacional de Apoyo Empresarial a la Protección Ambiental [RENAEPA], es un mecanismo de coordinación con alto potencial de impacto a nivel de las empresas. Esta red fue fundada en el 2006 como una organización sin fines de lucro que actualmente agrupa más de 80 empresas dominicanas que se comprometen con el cuidado y la preservación del medio ambiente y de los recursos naturales.
Asimismo, es importante destacar la existencia de ASONAHORES [Asociación de Hoteles y Turismo de la República Dominicana], CONEP [Consejo Nacional de la Empresa Privada], ADASAFI [Asociación Dominicana de Sociedades Administradoras de Fondos de Inversión], quienes agremian a actores relevantes del sector privado.

FEDOMU

Es una organización nacional que asocia y representa a los municipios de la República Dominicana, para el impulso del desarrollo y la democracia municipal.

Fundación Dominicana de Estudios Marinos INC. [FUNDEMAR]

Es una organización dedicada a promover, asesorar y planificar el uso sostenible de los ecosistemas marinos y sus recursos a través de la investigación, educación y políticas de conservación.

Fundación Plenitud

La Fundación Plenitud es un centro de reflexión [think tank] independiente y sin fines de lucro. El trabajo de Plenitud se orienta a generar, recopilar y diseminar evidencias, aplicando métodos de alta calidad técnica, que sustenten la toma de decisiones orientadas al desarrollo ambientalmente sustentable, y dar seguimiento, desde la sociedad civil, a las políticas públicas.

Fondo Pro-Naturaleza [PRONATURA]

PRONATURA es una organización privada sin fines de lucro, incorporada por el Decreto del Poder Ejecutivo No. 77-90. Es una instancia aglutinadora de otras

organizaciones con interés en promover el desarrollo sostenible, a través de los recursos naturales renovables y el mejoramiento humano en zonas prioritarias.

Fundación REDDOM

La Fundación REDDOM está orientada a promover el desarrollo rural sostenible mediante la identificación de soluciones competitivas y la gestión de recursos y procesos innovadores.

Fundación Sur Futuro

La Fundación Sur Futuro inició sus operaciones en el 2001 con el objetivo de contribuir al desarrollo económico, social y humano de las comunidades pobres del país y a la gestión sostenible del ambiente y los recursos naturales. Dentro de sus principales áreas de trabajo también han incluido el cambio climático, tomando en cuenta que la referida organización abarca proyectos de adaptación y mitigación.

Grupo Jaragua

ONG creada en 1987 con el propósito de apoyar desde la sociedad civil la implementación y el co-manejo con amplia participación comunitaria del Parque Nacional Jaragua, el cual, junto a otros de la región, pasó a formar parte de la Reserva de la Biosfera Jaragua-Bahoruco-Enriquillo, aprobada por la UNESCO. Su principal actividad es la protección de la biodiversidad y sus espacios protegidos, entre otros.

Instituto Dominicano de Desarrollo Integral [IDDI]

Organización sin fines de lucro creada en 1984, que contribuye al alivio de la pobreza en comunidades rurales y urbanas. Trabaja en temas de participación, descentralización, liderazgo, habilidades de vida para el diálogo, organización comunitaria y creación de consenso.

Programa para la Protección Ambiental [falta este enlace]

Es una iniciativa financiada por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional [USAID] a través de The Nature Conservancy [TNC] e implementada por 4 socios de la sociedad civil: PRONATURA, CEBSE, IDDI y FUNDEMAR.

La misma persigue tener intervenciones demostrativas de adaptación basada en ecosistemas en localidades vulnerables, trabajando con instituciones locales para fortalecer su capacidad de replicar experiencias similares por sí mismas.

Red Ambiental Universitaria [RAUDO]

RAUDO es una asociación no lucrativa de cerca de 20 instituciones dominicanas de educación superior que trabaja para lograr el desarrollo sostenible del país, a través de la producción y difusión del conocimiento ambiental en la comunidad académica y la sociedad en general, en temáticas vinculadas a la sustentabilidad ambiental, articulando estas potencialidades, desde la educación, la investigación y la extensión.





ANEXO D. Recursos claves

Enlaces claves de documentos estratégicos de República Dominicana.

- Estrategia Nacional de Desarrollo 2010-2030: https://mepyd.gob.do/viceministerios/planificacion/digedes/estrategia-nacional-de-desarrollo-2030/



- Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible Programa País 2023-2027 PNUD República Dominicana: https://www.undp.org/es/dominican-republic/publicaciones/programa-de-pais-2023-2027

- NDC (Contribución Nacionalmente Determinada) de Republica Dominicana, 2020: https://unfccc.int/sites/default/files/NDC/2022-06/Dominican%20Republic%20First%20NDC%20%28Updated%20Submission%29.pdf

- Plan Nacional de Adaptación para el Cambio Climático en la Republica Dominicana 2015-2030 (PNACC RD): https://adaptacion.cambioclimatico.gob.do/wp-content/uploads/2022/07/Plan-Nacional-de-Adaptacion-para-el-Cambio-Climatico-en-RD-2015-2030-PNACC.pdf

- Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), 2016: https://cambioclimatico.gob.do/Documentos/Politica-Nacional-de-Cambio-Clima%CC%81tico-2016.pdf

Sitios web de agencias, fondos y programas con presencia en República Dominicana y con acción sobre cambio climático.

- ACNUR: https://www.acnur.org/desplazamiento-y-cambio-climatico
- FAO: Marco de Programación País 2023-2027 FAO República Dominicana
- OIT: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_756874.pdf
- OIM: https://www.iom.int/es/migracion-y-cambio-climatico
- IFAD: https://www.ifad.org/es/web/operations/w/pais/republica-dominicana
- OPS: https://www.paho.org/es/temas/cambio-climatico-salud
- UNEP: https://www.unep.org/topics/climate-action
- UNESCO: https://www.unesco.org/es/our-expertise
- UNICEF - Climate action: https://www.unicef.org/climate-action
- UNDP: https://www.undp.org/es/dominican-republic
- UNFPA: https://dominicanrepublic.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/es_dp.fpa_.cpd_.dom_.7_-_dominican_republic_cpd_-_final_-_1dec22.pdf
- WFP: https://es.wfp.org/paises/republica-dominicana





NACIONES UNIDAS
REPÚBLICA DOMINICANA

ESTRATEGIA DEL SISTEMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA ACCIÓN CLIMÁTICA

Un abordaje coordinado
en República Dominicana